

CÔNG TY CP VIETTRONICS TÂN
BÌNH

Số: 35/2023/CV-VTB

V/v Công bố Báo cáo thường niên năm
2022

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



TP.HCM, ngày 02 tháng 03 năm 2023

**Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán nhà nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán TP.Hồ Chí Minh.**

Tên Tổ chức : Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình

Mã chứng khoán : **VTB**

Trụ sở chính : 248A Nơ Trang Long, Phường 12, Q. Bình Thạnh, TPHCM

Điện thoại : (028) 35163885 Fax: (028) 35163886.

Người thực hiện công bố thông tin: **Văn Viết Tuấn** - Chức vụ: **Tổng Giám Đốc**

Loại công bố thông tin: 24 giờ 72 giờ Bất thường Theo yêu cầu Định kỳ

Nội dung thông tin công bố:

- Báo cáo số 34/2023/BC-VTB ngày 02/03/2023: Báo cáo thường niên năm 2022

Chúng tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm về nội dung thông tin đã công bố.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VTB.

Người thực hiện công bố thông tin



VĂN VIẾT TUẤN
Tổng Giám Đốc

CÔNG TY CỔ PHẦN VIETTRONICS TÂN BÌNH



Vietnam Value
THƯƠNG HIỆU QUỐC GIA

VTB

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
NĂM 2022

Số: 34/2023/BC-VTB

Tp.Hồ Chí Minh, ngày 02 tháng 03 năm 2023

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2022

I. THÔNG TIN CHUNG:

1. Thông tin khái quát:

- Tên tổ chức niêm yết: Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình.
- Tên giao dịch: VTB.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0300391837 cấp lần đầu 06/07/2004, thay đổi lần thứ 12 ngày 08/07/2021.
- Vốn điều lệ: 120.000.000.000 VNĐ
- Vốn của chủ sở hữu tại ngày 31/12/2022: 187.382.430.183 VNĐ.
- Địa chỉ: 248A Nơ Trang Long, Phường 12, Quận Bình Thạnh, Tp.HCM
- Điện thoại: 028.35163885 Fax: 028.35163886
- Mã chứng khoán: **VTB**
- Website: www.vtb.com.vn
- Mã ISIN: VN 000000VTB8

2. Quá trình hình thành và phát triển:

- Tiền thân của Công ty VTB là một xưởng sản xuất nhỏ được thành lập vào năm 1973 của Công ty Sony, trải qua các giai đoạn phát triển từ Xưởng sản xuất cơ điện Tân Bình (năm 1975), Nhà máy chế tạo tụ xoay Tân Bình (năm 1981), Xí nghiệp Viettronics Tân Bình (1983), đến năm 1991 thì được đổi tên thành Công ty Điện tử Tân Bình với hình thức sở hữu là doanh nghiệp nhà nước.
- Tháng 7/2004, Công ty Điện tử Tân Bình chuyển sang hoạt động dưới hình thức Công ty Cổ phần và đổi tên thành Công ty Cổ phần Điện tử Tân Bình theo quyết định số 240/2003/QĐ-BCN ký ngày 30/12/2003 của Bộ trưởng Bộ Công Nghiệp.
- Lịch sử hình thành của Công ty có thể tóm lược ở bảng dưới đây:

Thời gian	Sự kiện
1981	Thành lập "Nhà máy chế tạo tụ xoay Tân Bình" thuộc Liên hiệp các Xí nghiệp Điện tử, với tên giao dịch "Viettronics Tân Bình".
1983 đến 1985	Đổi tên từ Nhà máy chế tạo tụ xoay thành "Xí nghiệp Viettronics Tân Bình" Đưa dây chuyền LR tụ xoay công suất 800.000 cái/năm vào hoạt động. Bắt đầu sản xuất mạch in.
1986	Thành lập phân xưởng lắp ráp Điện tử (tivi, radio...).
1991	"Xí nghiệp Viettronics Tân Bình" được đổi tên thành "Công ty Điện tử Tân Bình" mang tên giao dịch "Công ty Viettronics Tân Bình" đến tháng 06/2004. Ngành nghề kinh doanh chủ yếu: sản xuất, lắp ráp, bảo hành, bán buôn, bán lẻ các sản phẩm điện và điện tử.
1994	Thành lập liên doanh Sony Việt Nam.
1996	Thành lập liên doanh JVC Việt Nam.
1999	Tham gia góp vốn thành lập Công ty Cổ phần Vitek.
2000	Bắt đầu xây dựng thương hiệu VTB với các sản phẩm: tivi màu và các sản phẩm Audio khác.

Thời gian	Sự kiện
2001	Giới thiệu các sản phẩm Audio hệ thống âm thanh chất lượng cao mang thương hiệu VTB.
2002	Tham gia vào thị trường công nghệ thông tin nội địa với các sản phẩm máy tính mang thương hiệu VTB.
2004	Đầu tháng 07, chuyển đổi hoạt động dưới hình thức Công ty cổ phần và đổi tên thành Công ty Cổ phần Điện tử Tân Bình theo quyết định số 240/2003/QĐ-BCN ký ngày 30/12/2003 của Bộ trưởng Bộ Công Nghiệp.
2005	Tung ra thị trường sản phẩm Tivi màn hình tinh thể lỏng, màn hình máy tính tinh thể lỏng mang thương hiệu VTB.
2006	Tiếp tục khẳng định vị trí trong lĩnh vực CNTT Việt Nam qua việc cung cấp ra thị trường những model máy tính xách tay chuyên nghiệp, cao cấp đồng thời mở rộng và phát triển sản xuất về lĩnh vực Điện lạnh dân dụng.
12/2006	Công ty Cổ phần Điện tử Tân Bình chính thức giao dịch trên sàn giao dịch chứng khoán Tp.HCM, số cổ phiếu niêm yết: 7.000.000 cổ phiếu
2007	Chuyển mảng hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty Vitek về thành phòng kinh doanh sản phẩm Vitek tại VTB.
2008	Công ty tiếp tục niêm yết bổ sung 976.705 cổ phiếu, nâng tổng số cổ phiếu niêm yết trên Sàn Giao dịch chứng khoán Tp.HCM lên 11.982.050 cổ phiếu. Tổng số cổ phiếu Công ty Cổ phần Điện tử Tân Bình đang niêm yết trên Sở giao dịch chứng khoán Tp. HCM là 11.982.050 cổ phiếu với tổng giá trị 119.820.500.000 đồng.
T08-2009	Công ty thành lập Công ty con lấy tên Công ty Cổ phần Công nghệ thông tin Việt Tân Bình, vốn góp chiếm 51%.
T11-2010	Công ty thành lập Công ty con lấy tên Công ty Cổ phần Vitek VTB Hà Nội, vốn góp chiếm 81,86%.
T04/2012	Công ty thành lập Công ty con lấy tên Công ty Cổ phần Thương mại JS VTB, vốn góp chiếm 70%.
T05/2015	Thay đổi tên công ty từ Công ty Cổ phần Điện tử Tân Bình thành Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình.

3. Thời điểm niêm yết:

- Tháng 12/2006 Công ty Cổ phần Điện tử Tân Bình chính thức giao dịch trên Sàn Giao dịch chứng khoán Tp.HCM, số cổ phiếu niêm yết: 7.000.000 cổ phiếu.
- Tháng 11/2008 Công ty tiếp tục niêm yết bổ sung 4.005.345 cổ phiếu nâng tổng số cổ phiếu niêm yết trên Sàn Giao dịch chứng khoán Tp. HCM lên 11.005.345 cổ phiếu.
- Tháng 12/2008 Công ty tiếp tục niêm yết bổ sung 976.705 cổ phiếu nâng tổng số cổ phiếu niêm yết trên Sàn Giao dịch chứng khoán Tp.HCM lên 11.982.050 cổ phiếu.
- Hiện nay, tổng số cổ phiếu Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình đang niêm yết trên Sở giao dịch chứng khoán Tp. HCM là 11.982.050 cổ phiếu với tổng giá trị 119.820.500.000 đồng.

4. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

- Ngành nghề kinh doanh: Theo giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0300391837 thay đổi lần thứ 12 ngày 08/07/2021 do Phòng Đăng ký kinh doanh thuộc Sở Kế hoạch và đầu tư TP.Hồ Chí Minh cấp thì ngành nghề kinh doanh của Công ty là:

Mã ngành	Ngành nghề kinh doanh
2620	Sản xuất máy vi tính và thiết bị ngoại vi của máy vi tính
2640 (Chính)	Sản xuất sản phẩm điện tử dân dụng
2710	Sản xuất mô tơ, máy phát, biến thế điện, thiết bị phân phối và điều khiển điện

Mã ngành	Ngành nghề kinh doanh
2790	Sản xuất thiết bị điện khác
5210	Kho bãi và lưu giữ hàng hóa
6202	Tư vấn máy vi tính và quản trị hệ thống máy vi tính
6209	Hoạt động dịch vụ công nghệ thông tin và dịch vụ khác liên quan đến máy vi tính
3250	Sản xuất thiết bị, dụng cụ y tế, nha khoa, chỉnh hình và phục hồi chức năng
3312	Sửa chữa máy móc, thiết bị
3313	Sửa chữa thiết bị điện tử và quang học
3314	Sửa chữa thiết bị điện
4321	Lắp đặt hệ thống điện
4649	Bán buôn đồ dùng khác cho gia đình
4651	Bán buôn máy vi tính, thiết bị ngoại vi và phần mềm
4652	Bán buôn thiết bị và linh kiện điện tử, viễn thông
4659	Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khác
9511	Sửa chữa máy vi tính và thiết bị ngoại vi
9521	Sửa chữa thiết bị nghe nhìn điện tử gia dụng
9522	Sửa chữa thiết bị, đồ dùng gia đình
6810	Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê
6399	Dịch vụ thông tin khác chưa được phân vào đâu

- Địa bàn kinh doanh:

- + Trụ sở chính: 248A Ngõ Trang Long, Phường 12, Quận Bình Thạnh, Tp.Hồ Chí Minh.
- + Chi nhánh tại Hà Nội: P501 số 18 Phố Nguyễn Như Kon Tum, Phường Nhân Chính, Quận Thanh Xuân, Tp.Hà Nội.
- + Chi nhánh tại Tp.Hồ Chí Minh (Nhà máy Điện tử VTB): Lô B5, Đường D1, KCN Cát Lái 2, Phường Thạnh Mỹ Lợi, Tp.Thủ Đức, Tp.Hồ Chí Minh.
- + Nhà máy Điện lạnh VTB: Lô B58/II - B59/II, Đường 2E, KCN Vĩnh Lộc, xã Vĩnh Lộc A, huyện Bình Chánh, Tp.Hồ Chí Minh.
- + Trung tâm dịch vụ sau bán hàng: 06 Phạm Văn Hai, Phường 02, Quận Tân Bình, Tp.Hồ Chí Minh.

5. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý:

- Mô hình quản trị: theo điểm a Khoản 1 Điều 137 Luật Doanh Nghiệp 59/2020/QH14 (ngày 17/06/2020)
- Cơ cấu bộ máy quản lý: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Tổng Giám đốc. Trong đó:
 - + Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ): là cơ quan quyết định cao nhất của Công ty được quy định tại Điều 14 Điều lệ Công ty.
 - + Hội đồng quản trị: là cơ quan quản lý Công ty, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ Công ty trừ những quyền và nghĩa vụ thuộc thẩm quyền của ĐHCĐ.

- + Ban kiểm soát: do ĐHCĐ bầu ra, thay mặt cổ đông để kiểm soát mọi hoạt động kinh doanh, quản trị và điều hành của Công ty.
- + Tổng Giám đốc: là người điều hành công việc hàng ngày của Công ty, chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị và chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và trước pháp luật về việc thực hiện quyền và nghĩa vụ được giao.

6. Các Công ty con:

a. Công ty Cổ phần Công nghệ thông tin VTB:

- Mã số thuế: 0308954094
- Địa chỉ: 248A Nơ Trang Long, Phường 12, Quận Bình Thạnh, Tp.HCM.
- Lĩnh vực kinh doanh: Mua bán các sản phẩm máy tính và linh kiện máy tính.
- Vốn điều lệ: 6.177.000.000VND, Công ty VTB góp: 3.150.300.000VND chiếm tỷ lệ 51%

b. Công ty Cổ phần Vitek - VTB Hà Nội:

- Mã số thuế: 0105512799
- Địa chỉ: Phòng 601, số 18 Nguyễn Như Kon Tum, P.Nhân Chính, Q.Thanh Xuân, Tp.Hà Nội.
- Lĩnh vực kinh doanh: Mua bán các sản phẩm điện tử - điện lạnh và điện gia dụng.
- Vốn điều lệ: 3.738.000.000VND, Công ty VTB góp: 3.060.000.000VND chiếm tỷ lệ 81,86%

c. Công ty Cổ phần Thương mại JS VTB:

- Mã số thuế: 0311692843
- Địa chỉ: 248A Nơ Trang Long, Phường 12, Quận Bình Thạnh, Tp.HCM
- Lĩnh vực kinh doanh: Mua bán các sản phẩm điện tử mang thương hiệu JVC, Pioneer và điện gia dụng.
- Vốn điều lệ: 5.000.000.000VND, Công ty VTB góp: 3.500.000.000VND chiếm tỷ lệ 70%

7. Định hướng phát triển:

a. Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:

- Công ty tiếp tục duy trì là đơn vị trong nhóm dẫn đầu của ngành Điện tử và Tin học Việt Nam.
- Chất lượng sản phẩm luôn được chú trọng.
- Hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả, bảo toàn và phát triển nguồn vốn của cổ đông.
- Bảo đảm việc làm và chế độ phúc lợi cho người lao động (NLĐ) trong Công ty, gắn liền mục tiêu phát triển của Công ty với lợi ích nhà nước, lợi ích cổ đông.
- Xây dựng lực lượng người lao động đoàn kết, năng động, sáng tạo luôn hoàn thành các nhiệm vụ được giao.
- Nâng cao chất lượng nguồn năng lực, đẩy mạnh công tác nghiên cứu phát triển, phát triển những sản phẩm mang tính công nghệ tiên tiến, đáp ứng nhu cầu của khách hàng trong thời đại 4.0.
- Xây dựng và hoàn thiện văn hóa doanh nghiệp.
- Có trách nhiệm với cộng đồng và xã hội.

b. Chiến lược phát triển trung và dài hạn:

- Chú trọng việc nghiên cứu, phát triển sản phẩm có hàm lượng kỹ thuật cao: VTB là công ty có sản phẩm Thương hiệu Quốc gia; hoạt động trên nhiều lĩnh vực: công nghệ, sản xuất, kinh doanh, tài chính, bất động sản... trong đó công nghệ là ưu tiên. VTB sẽ trở thành một trong những công ty công nghệ hàng đầu, phát triển bền vững theo định hướng kinh tế số, có sản phẩm và dịch vụ mang hàm lượng Trí tuệ Việt cao tại thị trường trong và ngoài nước.
- Định hướng của VTB trong thời gian tới là nhắm vào các mặt hàng mà dung lượng thị trường còn lớn bên cạnh việc nghiên cứu thêm các tiện ích mới trong các sản phẩm sản xuất đưa ra thị trường như máy lạnh, máy giặt, tủ lạnh,.. nhằm đa dạng hóa sản phẩm đáp ứng nhu cầu ngày càng cao và đa dạng của người tiêu dùng.

- Tổ chức lại sản xuất theo hướng mở rộng qui mô, nâng cao chất lượng sản lượng, năng lực quản lý chất lượng và khả năng truy xuất sản phẩm.
- Hoàn thiện cơ cấu sản phẩm: chú trọng xuất khẩu các sản phẩm thông minh cho thị trường trong nước và quốc tế.
- Chú trọng xây dựng hệ thống phân phối, bảo hành và quảng bá thương hiệu, đồng thời có các biện pháp chặt chẽ để giữ vững và nâng cao uy tín thương hiệu.
- Tiếp tục hoàn chỉnh các quy trình, thủ tục quản lý nội bộ.
- Phát huy tinh thần Thương hiệu Quốc gia, đẩy mạnh việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp, xây dựng thành công Thương hiệu VTB trên thị trường trong nước, khu vực .
- Sử dụng, quy hoạch, phát triển nguồn nhân lực phù hợp với chiến lược phát triển sản xuất kinh doanh của Công ty.

c. Các mục tiêu phát triển bền vững (đối với môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty:

- Hoạt động kinh doanh: bảo toàn và phát triển vốn chủ sở hữu của cổ đông. Đầu tư hiệu quả các dự án đầu tư, xây dựng hệ thống kế toán tài chính vững mạnh.
- Mục tiêu, trách nhiệm đối với người lao động:
 - + Quan tâm, phát triển nguồn nhân lực.
 - + Tăng cường công tác đào tạo chuyên sâu và nghiệp vụ chuyên môn cho người lao động.
 - + Chú trọng công tác lao động tiền lương, và chế độ chính sách cho người lao động.
 - + Thực hiện đúng, đủ, kịp thời chính sách về lương, thưởng, BHXH, BHYT y tế, chế độ ốm đau, thai sản... cho người lao động.
 - + Phối hợp với Công đoàn, đoàn thanh niên phát động phong trào văn hóa- thể thao cho toàn bộ cán bộ nhân viên Công ty.
- Mục tiêu đối với môi trường và tình hình biến đổi khí hậu: là hạn mục ưu tiên trong mục tiêu phát triển của Công ty: Công ty luôn tuân thủ các quy định của pháp luật; nộp phí bảo vệ môi trường đầy đủ, kịp thời; có trách nhiệm đôn đốc, khuyến khích và kiểm tra nhân viên thực hiện các yêu cầu của các tổ chức xã hội, cộng đồng về môi trường tại nơi làm việc và nơi sinh sống.
- Mục tiêu, trách nhiệm đối với cộng đồng và xã hội: Trong quá trình phát triển, Công ty VTB luôn đồng hành và có trách nhiệm với địa phương và cộng đồng. Phát huy truyền thống “Lá lành đùm lá rách”, “Uống nước nhớ nguồn”, ban lãnh đạo và toàn thể người lao động trong công ty luôn ý thức sâu sắc tinh thần tương thân tương ái bằng các hành động cụ thể như sau:
 - + Nuôi dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng tại xã Hòa Lộc, huyện Mộ Cày Bắc, tỉnh Bến Tre.
 - + Ủng hộ xây nhà tình thương tại địa phương.
 - + Hỗ trợ trẻ em nghèo tại vùng sâu vùng xa.
 - + Đóng góp ủng hộ đồng bào bị thiên tai, lũ lụt.
 - + Tham gia chương trình hiến máu nhân đạo tại địa phương.
 - + Nộp ngân sách nhà nước đầy đủ, đúng hạn.

8. Các rủi ro:

a. Rủi ro về kinh tế:

- Từ đầu năm 2022 đến nay, tình hình thế giới biến động rất nhanh, phức tạp, chưa có tiền lệ. Cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn ngày càng gay gắt; xung đột Nga-Ukraine kéo dài; lạm phát thế giới tăng cao, xu hướng tăng lãi suất, thắt chặt chính sách tiền tệ, tài khóa và hậu quả của đại dịch Covid-19 dẫn đến suy giảm tăng trưởng kinh tế toàn cầu; rủi ro tài chính, tiền tệ, mất an ninh năng lượng, lương thực đang hiện hữu... Ở trong nước, áp lực lạm phát tăng cao; giá xăng dầu, nguyên vật liệu biến động mạnh, ảnh hưởng lớn đến nhiều ngành, lĩnh vực;

nhiều vấn đề tồn đọng kéo dài cần được giải quyết; trong khi đó, dịch bệnh, thiên tai, bão lũ diễn biến phức tạp, gây nhiều thiệt hại cho sản xuất kinh doanh và đời sống nhân dân.

- Trong năm 2022, các doanh nghiệp trong nước đối diện với:
 - + Tỷ giá USD liên tục tăng cao trong các tháng cuối năm tác động trực tiếp đến nguồn cung cũng như giá cả của hàng hóa nhập khẩu.
 - + Lãi suất ngân hàng liên tục biến động tác động trực tiếp tới chiến lược kinh doanh của VTB.
 - + Khả năng tái bùng phát dịch bệnh Covid-19 chủng mới.

❖ **Hoạt động quản trị:**

- + Về vấn đề tỷ giá tăng cao trong các tháng cuối năm: Công ty đã chủ động kế hoạch nhập khẩu hàng hóa vào thời điểm trước khi kết thúc Quý III hàng năm để chủ động được việc cung ứng hàng hóa ra thị trường và giảm thiệt hại do sự gia tăng tỷ giá USD.
- + Về lãi suất ngân hàng liên tục biến động: Công ty luôn theo dõi sát sao việc thu hồi công nợ và có kế hoạch chi tiêu phù hợp, giảm thiểu việc bổ sung nguồn vốn kinh doanh bằng hình thức vay thế chấp.
- + Về khả năng bùng phát dịch bệnh: Công ty khuyến khích nhân viên thực hiện tốt công tác phòng chống dịch tại nơi làm việc và chủ động đẩy mạnh sản xuất mặt hàng khẩu trang y tế, robot khai báo y tế.

b. Rủi ro về luật pháp:

- Rủi ro về luật pháp là rủi ro so sự thay đổi về chính sách pháp luật và các quy định mới do cơ quan nhà nước có thẩm quyền ban hành sẽ gây ảnh hưởng đến một phần hay toàn bộ ngành nghề kinh doanh trên thị trường.
 - Việc thay đổi chính sách pháp luật có thể làm tăng phí vận hành của Công ty, giảm tỷ suất sinh lợi của các khoản đầu tư hoặc thay đổi cục diện cạnh tranh trên thị trường trong một ngành nghề nhất định hoặc toàn bộ nền kinh tế.
 - Hệ thống pháp luật Việt Nam tuy đã và đang được cải cách, hoàn thiện trong những năm gần đây tuy nhiên vẫn còn thiếu tính ổn định và tính nhất quán, các văn bản hướng dẫn thi hành chưa đầy đủ, thiếu tính cập nhật, chồng chéo (đặc biệt các văn bản liên quan đến kế toán - thuế). Việc áp dụng pháp luật và thực tế cuộc sống còn nhiều bất cập, tính thực thi chưa cao, do vậy sẽ ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh và công tác hoạch định chiến lược dài hạn của Công ty.
- ❖ **Hoạt động quản trị:** Công ty phân công nhân sự với chuyên môn nghiệp vụ đầy đủ (có chứng chỉ hành nghề Luật sư) có trách nhiệm cập nhật và phổ biến chính sách, văn bản pháp luật cho các bộ phận liên quan.

c. Rủi ro đặc thù:

Năm 2022 là năm đặc biệt khó khăn cho các doanh nghiệp nói chung, ngành điện tử nói riêng, và Công ty VTB cũng không ngoại lệ:

- Thị trường sức mua giảm sút.
- Các mặt hàng truyền thống như Karaoke, Loa, Amply hầu như không bán được.
- Mặt hàng kinh doanh chính là tivi gặp các khó khăn: sau dịch, hàng tồn kho rất nhiều trên thị trường, đặc biệt là tivi các hãng đua nhau chạy chương trình, giảm giá sâu, khuyến mãi lớn,...
- Mảng gia công gặp khó khăn do các đối tác chuyển sang nhập khẩu nguyên chiếc từ các nước Asean để hưởng chính sách thuế ưu đãi.
- Ngành điện tử tiếp tục có sự cạnh tranh gay gắt về giá, thuế... giữa các tập đoàn điện tử lớn với các thương hiệu vừa và nhỏ.
- Thương hiệu VTB cũng đã xây dựng được nhiều năm, tuy đã bắt đầu xây dựng được một số sản phẩm đặc trưng, riêng biệt nhưng do biến động về giá cả đầu vào (đặc biệt là chi phí vận

chuyên hàng nhập khẩu từ nước ngoài) cũng như sự xâm nhập nhanh, mạnh của các thương hiệu mạnh trên thế giới, cùng với tâm lý thích hàng ngoại của người tiêu dùng, vì thế thương hiệu và sản phẩm VTB gặp nhiều khó khăn trên thị trường trong nước. Cùng một mức chất lượng sản phẩm, người tiêu dùng thường chỉ chấp nhận chi trả một số tiền cho sản phẩm mang thương hiệu VTB ít hơn từ 10 đến 20% so với các thương hiệu ngoại. Điều này dẫn đến lợi nhuận từ sản xuất kinh doanh thấp.

❖ **Hoạt động quản trị:**

- + Công ty tiến hành nghiên cứu các sản phẩm có hàm lượng chất xám cao, phù hợp với xu thế thị trường: Robot.... VTB Signate.
- + VTB theo chủ trương không chạy doanh số trong thời kỳ loạn giá, sử dụng phương thức quản trị chuỗi cung ứng, thận trọng trong nhập hàng, tồn kho và bán hàng với doanh số và số lượng bán ra đủ để giữ thương hiệu trên thị trường.
- + Đưa ra thị trường dòng tivi webOs với độ mượt và hình ảnh sống động.

d. Rủi ro bất khả kháng: là các rủi ro khách quan, không thể lường trước và nằm ngoài khả năng phòng chống của con người như: hỏa hoạn, thiên tai....

- ❖ **Hoạt động quản trị:** Công ty đã tiến hành mua bảo hiểm cháy nổ và bảo hiểm hàng hóa cho toàn bộ tài sản của Công ty.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM:

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh: Tại thời điểm kết thúc năm tài chính 2022, tình hình thực hiện kết quả sản xuất kinh doanh cơ bản đã hoàn thành mục tiêu đã được thông qua tại ĐHCĐ thường niên. Đây là một kết quả đáng khích lệ sau một năm làm việc đầy tinh thần trách nhiệm và ban lãnh đạo và toàn thể cán bộ công nhân viên công ty:

Báo cáo riêng VTB (đã kiểm toán)

Đơn vị tính: Triệu đồng

CHỈ TIÊU	TH 2022	KH 2022	TH 2022/ KH 2022
Doanh thu thuần về bán hàng, cung cấp dịch vụ, doanh thu tài chính và thu nhập khác	121.181	155.000	78,2%
Lợi nhuận trước thuế thu nhập doanh nghiệp	26.402	11.000	240,0%
Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	24.677	9.010	273,9%

Báo cáo hợp nhất VTB (đã kiểm toán)

Đơn vị tính: Triệu đồng

CHỈ TIÊU	TH 2022	KH 2022	TH 2022/ KH 2022
Doanh thu thuần về bán hàng, cung cấp dịch vụ, doanh thu tài chính và thu nhập khác	253.112	300.000	84,4%
Lợi nhuận trước thuế thu nhập doanh nghiệp	27.240	15.000	181,6%
Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	22.403	12.000	186,7%

a. Các thay đổi biến động lớn về chiến lược kinh doanh:

- Tình hình kinh tế năm 2022 gặp nhiều biến động, nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất làm ảnh hưởng đến rất nhiều công nhân.
- Giá xăng dầu tăng ảnh hưởng đến giá thành sản phẩm, từ đó ảnh hưởng dây chuyền đến cả ngành kinh tế.
- Bằng các biện pháp tăng cường các giá trị cộng thêm như lập trình giao diện khác biệt, thiết kế mạch biến đổi tần số, khóa thông minh, tin nhắn thông minh, VTB vẫn giữ được thị phần cung cấp tivi, đầu máy, thiết bị Karaoke và máy tính cho các dự án Sở, Ban, Ngành.
- Năm 2022, dịch bệnh đã làm thay đổi nhu cầu mua sắm của người dân: các mặt hàng điện máy không còn nhu cầu mua sắm cao. Tuy nhiên với sự nhạy bén trong định hướng chiến

lược, Ban điều hành công ty đã chuyển hướng chiến lược kinh doanh Công ty qua mảng dịch vụ, tài chính và thiết bị, vật tư y tế... Đây là bước đi táo bạo, nhưng có tính toán của Công ty VTB. Kết quả là cơ bản đã hoàn thành được kế hoạch kinh doanh và vượt kế hoạch lợi nhuận năm 2022 đã được thông qua tại ĐHCĐ thường niên.

b. Các kết quả đạt được trong năm:

- Thực hiện kinh doanh khẩu trang Pharmacy (PMC):

Khẩu trang y tế PMC	ĐVT	Tổng cộng khẩu trang PMC 2022		Tỷ lệ %
		Số lượng	Doanh số - VNĐ	
Khẩu trang PMC	Hộp 50C	279,040	4,687,872,000	94%
Khẩu trang PMC	Gói 10C	89,684	306,270,860	6%
Tổng cộng	Khẩu trang	14,848,840	4,994,142,860	

- + Số lượng khẩu trang PMC xuất bán bình quân hơn 1.25 triệu chiếc/tháng, duy trì sản xuất khẩu trang liên tục tại 2 nhà máy. Nhu cầu khẩu trang có xu hướng giảm sau dịch bệnh so với 2021, tuy nhiên khẩu trang có nhu cầu tăng cao vào dịp cuối năm 2022 nhờ vào sản phẩm chất lượng, giá cạnh tranh, giao hàng đúng tiến độ..
- + Thực hiện CDVA sản phẩm khẩu trang có giá cạnh tranh hơn, mức giảm giá bình quân khoảng 6% so với 2021, mở rộng giao hàng khẩu trang vào hệ thống PMC cả nước.
- + Chào hàng khẩu trang mới 3, 4 lớp nhiều màu sắc, chủng loại khác nhau vào các hệ thống nhà thuốc lớn An Khang, Long Châu, PMC (khẩu trang đen)

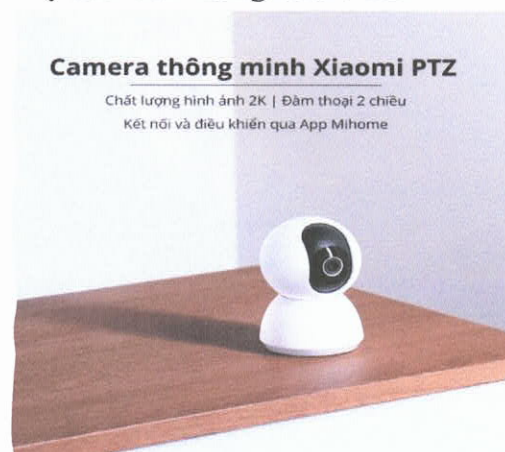


- Gia công máy tính bảng Xelex:

- + Công ty Cổ phần Công nghệ Xelex là công ty chuyên thiết kế & chế tạo các sản phẩm phần cứng phức tạp và các thiết bị điện tử, viễn thông phục vụ cho cuộc cách mạng IoT. Trong tương lai sản phẩm Xelex không những tích hợp các giải pháp về IoT mà còn là phương tiện hữu ích trong các lĩnh vực như nông nghiệp, giáo dục v.v tại Việt Nam.
- + Chương trình “Sóng và Máy tính cho em” Xelex hợp tác với VTB để thực hiện gia công cho sản phẩm này.



- Hợp tác Xiaomi:
 - VTB đã có dịp gặp mặt và trao đổi với Xiaomi nhiều khía cạnh như:
 - + Nguồn nhân lực
 - + Tầm nhìn để phát triển bền vững và lâu dài
 - + Logistics
 - + Dịch vụ sau bán hàng VTB
 - + Hợp tác liên kết nghiên cứu/ sản xuất/ Dịch vụ các sản phẩm khác
 - + Hợp tác mặt bằng Văn phòng, kho, văn phòng công ty và bảo hành
- ⇒ **Xiaomi đặc biệt quan tâm đến Dịch vụ sau bán hàng của VTB**



- Transsion Holdings:
 - + Tập đoàn chuyên sản xuất điện thoại, điện lạnh, điện gia dụng...Hiện họ đang mở rộng sản xuất tivi mang thương hiệu iTel để bán tại thị trường Việt Nam.
 - + Ngày 14/12/2022 Nhà máy điện tử Cát Lái đã tiếp đoàn tham quan của tập đoàn Transsion Holding → Cuộc họp chính thức với ban lãnh đạo Transsion Holding vào 20-23/12/2022 để đưa ra kết luận hợp tác sau cùng.
- Xuất khẩu tivi sang thị trường CUBA: Công ty cũng đã thực hiện chương trình chào hàng, xuất khẩu TV vào thị trường CuBa. Hiện tại cũng đã chào mẫu trong thị trường này.

c. Các giải thưởng trong năm đạt được:

- Hàng Việt Nam chất lượng cao 2020-2021-2022: VTB tiếp tục nhiều năm liền là hàng Việt nam Chất lượng cao.
- Doanh nghiệp có chỉ số năng lực quản trị tài chính tốt nhất ngành Công nghiệp điện tử trên sàn Chứng Khoán Việt Nam của Hội Kế toán và Kiểm toán Việt nam.
- Thương hiệu Quốc gia năm 2022-2024 cho các nhóm sản phẩm Điện tử, Điện lạnh, Công nghệ thông tin.



d. Tình hình thực hiện so với kế hoạch:

- Năm 2022 là một năm đầy biến động của nền kinh tế trong nước, đặc biệt đối với ngành hàng điện tử. Mặc dù không đạt được chỉ tiêu doanh thu theo kế hoạch (đạt 84,4%), tuy nhiên Ban Tổng Giám đốc đã nỗ lực trong công tác điều hành sản xuất kinh doanh, có giải pháp điều hành kịp thời, linh hoạt, phù hợp với định hướng của thị trường và HĐQT. Các công tác quản lý hàng tồn kho, thu hồi công nợ, chính sách bán hàng đều đạt kết quả tích cực. Nhờ đó tình hình sản xuất kinh doanh, tài chính của Công ty giữ được sự ổn định; đội ngũ cán bộ tiếp tục gắn bó và cống hiến lâu dài; chế độ của người lao động được thực hiện kịp thời
- Tuy việc thực hiện doanh số không đạt, nhưng việc thực hiện kế hoạch lợi nhuận năm 2022 là một năm thành công về mặt thực hiện kế hoạch lợi nhuận (vượt 86,7%): bảo toàn được nguồn vốn và đáp ứng lợi nhuận kỳ vọng của cổ đông.

2. Tổ chức và nhân sự:

a. Danh sách Ban điều hành:

- **Hội đồng quản trị:** 5 thành viên gồm 01 chủ tịch, 01 thành viên thường trực và 03 thành viên trong đó có 03 thành viên không điều hành:
 - + Ông Vũ Hải Vĩnh - Chủ tịch
 - + Ông Vũ Dương Ngọc Duy - Thành viên thường trực
 - + Ông Văn Việt Tuấn - Thành viên
 - + Ông Đào Trung Thanh - Thành viên
 - + Ông Giáp Minh Trung - Thành viên
- **Ban Tổng Giám đốc:** 02 thành viên gồm 01 Tổng Giám Đốc và 01 Phó Tổng Giám đốc:
 - + Ông Văn Việt Tuấn - Tổng Giám đốc
 - + Ông Đào Trung Thanh - Phó Tổng Giám đốc
- **Ban kiểm soát:** 03 thành viên gồm 01 Trưởng ban và 02 thành viên:
 - + Bà Lê Thị Lan - Trưởng Ban Kiểm soát
 - + Ông Vũ Văn Tuấn - Kiểm soát viên
 - + Bà Đặng Thị Hạnh - Kiểm soát viên
- **Phụ trách kế toán:** bà Trương Thị Thùy Linh - Kế toán trưởng

b. Sơ yếu lý lịch Ban điều hành:

SƠ YẾU LÝ LỊCH THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Ông Vũ Hải Vĩnh - Chủ tịch Hội đồng quản trị:

- Họ và tên: VŨ HẢI VĨNH - Giới tính: Nam
- Ngày tháng năm sinh: 18/07/1968
- Nơi sinh: Vĩnh Phúc. - Quê quán: Vĩnh Phúc.
- Dân tộc: Kinh - Quốc tịch: Việt Nam
- Địa chỉ thường trú: Nhà L1, Ciputra, Xuân Đình, Bắc Từ Liêm, Hà Nội.
- Trình độ văn hoá: Đại học
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kế toán- tài chính, Thạc sỹ Quản trị kinh doanh.
- Quá trình công tác:
 - + Từ năm 1991 đến năm 1995: Chuyên viên Viện Điện tử và Tin học Việt Nam, Bộ Công nghiệp.
 - + Từ năm 1996 đến năm 2001: Trưởng phòng Công ty Điện tử Công nghiệp, Tổng Công ty cổ phần Điện tử và Tin học Việt Nam
 - + Từ năm 2001 đến năm 2004: Phó giám đốc Công ty Điện tử Công nghiệp, Tổng Công ty cổ phần Điện tử và Tin học Việt Nam

- + Từ năm 2005 đến tháng 06 năm 2009: Giám đốc Công ty TNHH Một thành viên Công trình Viettronics.
 - + Từ tháng 07 năm 2009 đến tháng 05 năm 2012: Ủy viên HĐQT, Giám đốc Công ty CP Công trình Viettronics.
 - + Từ tháng 06 năm 2012 đến tháng 04 năm 2013: Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám Đốc Tổng Công ty cổ phần Điện tử và Tin học Việt Nam; Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Công trình Viettronics;
 - + Từ tháng 05 năm 2013 đến tháng 06 năm 2022: Phó Tổng Giám đốc, Thành viên HĐQT Tổng Công ty cổ phần Điện tử và Tin học Việt Nam.
 - + Từ tháng 06/2022 đến nay: Tổng Giám đốc, Thành viên HĐQT Tổng Công ty cổ phần Điện tử và Tin học Việt Nam.
- Chức vụ công tác hiện nay:
- + Thành viên HĐQT, Tổng Giám Đốc Tổng Công ty Cổ phần Điện tử và Tin học Việt Nam;
 - + Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình.
- Hành vi vi phạm pháp luật (nếu có): Không
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích công ty: Không
- Số cổ phiếu hiện đang nắm giữ: 0 cổ phiếu
- Các khoản nợ đối với công ty: Không

2. Ông Vũ Dương Ngọc Duy - Thành viên thường trực Hội đồng quản trị:

- Họ và tên: VŨ DƯƠNG NGỌC DUY Giới tính: Nam
- Ngày tháng năm sinh: 08/07/1960
- Nơi sinh: Tp.HCM. Quê quán: Quảng Ngãi
- Dân tộc: Kinh Quốc tịch: Việt Nam
- Địa chỉ thường trú: 68 Ba Vân, Phường 14, Quận Tân Bình, Tp.HCM
- Số điện thoại liên lạc ở cơ quan: 028. 35163885
- Trình độ văn hoá: Đại học
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư điện tử
- Quá trình công tác:
 - + 1982-1986: Nhân viên kỹ thuật - Nhà máy chế tạo tụ xoay Tân Bình (sau đổi tên là Viettronics Tân Bình).
 - + 1986-1994: Trưởng phòng kỹ thuật - Công ty Viettronics Tân Bình.
 - + 1994-1998: Tổng trưởng phòng sản xuất - Công ty Sony Việt Nam.
 - + 1998-2000: Giám đốc kinh doanh - Công ty Sony Việt Nam.
 - + 2000-2005: P. Tổng Giám đốc - Công ty JVC Việt Nam.
 - + 2005-2012: P. Tổng Giám đốc - Công ty CP Viettronics Tân Bình.
 - + 2012 - 30/06/2021: Tổng Giám đốc - Công ty CP Viettronics Tân Bình.
 - + 07/2021 đến nay: Thành viên thường trực HĐQT.
- Chức vụ công tác hiện nay:
 - + Thành viên thường trực HĐQT Công ty CP Viettronics Tân Bình.
 - + Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Vitek-VTB Hà Nội.
- Hành vi vi phạm pháp luật: Không
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích công ty: Không.
- Số cổ phần nắm giữ: 238.861 cổ phần. (mệnh giá 10.000 đồng/cổ phần)
- Các khoản nợ đối với công ty: Không.

3. Ông Văn Viết Tuấn - Thành viên HĐQT, Tổng Giám Đốc

- Họ và tên: VĂN VIẾT TUẤN Giới tính: Nam

- Ngày tháng năm sinh: 02/04/1967
- Nơi sinh: Phú yên Quê quán: Thừa Thiên Huế
- Dân tộc: Kinh Quốc tịch: Việt Nam
- Địa chỉ thường trú: 15 Trần Doãn Khanh, Phường Đa Kao, Quận 1, Tp.HCM
- Số điện thoại liên lạc ở cơ quan: 028. 35163885
- Trình độ văn hóa: Đại học
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư điện tử, kỹ sư cơ khí, cử nhân kinh tế.
- Quá trình công tác:
 - + Tháng 08/1989 - 11/1994: Kỹ sư, trưởng phòng kỹ thuật Công ty Viettronics Tân Bình
 - + Tháng 11/1994 - 09/2008: Trưởng phòng kỹ thuật, cơ điện và nghiên cứu phát triển Trưởng bộ phận cung ứng kế hoạch, mua hàng, kho vận và kỹ thuật linh kiện, Giám đốc kiểm soát sản xuất - Công ty Sony Việt Nam
 - + Tháng 10/2008 - 01/2013: Phó Tổng giám đốc Công ty TNHH Quang Trí (Lô F6B, KCN Việt Hương II, Bến Cát, Bình Dương)
 - + Tháng 4/2013 - 04-2016: Trợ lý Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình
 - + Tháng 04/2016 - 06/2021: Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình.
 - + Tháng 07/2021 - nay: Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình.
- Chức vụ công tác hiện nay:
 - + Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình.
 - + Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Thương mại JS VTB.
 - + Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Công nghệ thông tin VTB.
 - + Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần Điện tử Biên Hòa.
- Hành vi vi phạm pháp luật (nếu có): Không
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích công ty: Không
- Số cổ phiếu hiện đang nắm giữ: 82.500 cổ phần (mệnh giá 10.000 đồng/cổ phần)
- Các khoản nợ đối với công ty: không

4. Ông Đào Trung Thanh - Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc

- Họ và tên: ĐÀO TRUNG THANH Giới tính: Nam
- Ngày tháng năm sinh: 09/08/1965
- Nơi sinh: Tp.Hồ Chí Minh Quê quán: Bình Dương
- Dân tộc: Kinh Quốc tịch: Việt Nam
- Địa chỉ thường trú: 79 Trần Kế Xương, Phường 7, Quận Phú Nhuận, Tp.HCM
- Số điện thoại liên lạc ở cơ quan: (028) 35163885
- Trình độ văn hoá: Đại học
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế - chuyên ngành kế toán
- Quá trình công tác:
 - + Từ 1988 - 1990: Kế toán tổng hợp Công ty Liên doanh Tổng hợp Lâm Hà ,Tp.HCM
 - + Từ 1991 - 1997: Kế toán tổng hợp Công ty Điện Tử Tân Bình
 - + Từ 1997 - 2004: Phó phòng kế toán Công ty Điện Tử Tân Bình.
 - + Từ 2004 - 2014: Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình.
 - + Từ 2014 - nay: Phó Tổng Giám Đốc Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình.
- Chức vụ công tác hiện nay:
 - + Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình.
 - + Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần Công nghệ thông tin VTB.
 - + Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần Vitek-VTB Hà Nội.
 - + Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần máy tính Việt Nam.

- Hành vi vi phạm pháp luật: Không
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích công ty: Không.
- Số cổ phần nắm giữ: 70.605 cổ phần. (mệnh giá 10.000 đồng/cổ phần)
- Các khoản nợ đối với công ty: Không.

5. Ông Giáp Minh Trung - Thành viên HĐQT

- Họ và tên : GIÁP MINH TRUNG Giới tính: Nam
- Ngày tháng năm sinh: 27/07/1981
- Nơi sinh: Tỉnh Bắc Giang. Quê quán: Tỉnh Bắc Giang.
- Dân tộc: Kinh Quốc tịch: Việt Nam
- Địa chỉ thường trú: Căn hộ 2706 Tòa T02 Khu đô thị Timecity, số 458 Phố Minh Khai, Phường Vĩnh Tuy, Quận Hai Bà Trưng, Tp.Hà Nội.
- Trình độ văn hoá: Đại học
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư xây dựng
- Quá trình công tác:
 - + Từ tháng 09/2004 - 04/2006: Cán bộ kỹ thuật Công ty CP Hương Giang - Bộ Quốc Phòng
 - + Từ tháng 05/2006 - 08/2007: Phó Giám đốc xí nghiệp Công ty CP JMC.
 - + Từ tháng 09/2007 - 09/2015: Chuyên viên Ban Kế hoạch - Đầu tư Tổng Công ty Cổ phần Điện tử và Tin học Việt Nam.
 - + Từ tháng 10/2015 - 12/2017: Phó trưởng Ban Kế hoạch - Đầu tư Tổng Công ty Cổ phần Điện tử và Tin học Việt Nam.
 - + Từ tháng 12/2017 - 09/2019: Phó trưởng phụ trách, quản lý và điều hành hoạt động của Ban kế hoạch - Đầu tư Tổng Công ty Cổ phần Điện tử và Tin học Việt Nam.
 - + Từ tháng 10/2019 đến nay: Trưởng Ban kế hoạch - Đầu tư Tổng Công ty Cổ phần Điện tử và Tin học Việt Nam.
 - + Từ tháng 09/2018 đến nay: Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần Máy tính và Truyền thông Việt Nam.
 - + Từ tháng 11/2019 đến nay: Thành viên Hội đồng thành viên Công ty TNHH DV Vina.
- Chức vụ công tác hiện nay:
 - + Trưởng Ban Kế hoạch - Đầu tư Tổng Công ty Cổ phần Điện tử và Tin học Việt Nam.
 - + Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình.
 - + Thành viên Hội đồng thành viên Công ty TNHH DV Vina.
 - + Thành viên HĐQT Công ty CP Máy tính và Truyền thông Việt Nam.
- Hành vi vi phạm pháp luật: Không
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích công ty: Không.
- Số cổ phần nắm giữ: Không
- Các khoản nợ đối với công ty: Không

SƠ YẾU LÝ LỊCH THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT

1. Bà Lê Thị Lan - Trưởng Ban Kiểm Soát

- Họ và tên: LÊ THỊ LAN Giới tính: Nữ.
- Ngày tháng năm sinh: 21/08/1990.
- Nơi sinh: Thanh Hóa. Quê quán: Thanh Hóa.
- Dân tộc: Kinh Quốc tịch: Việt Nam
- Địa chỉ thường trú: 84/20K đường Hòa Hưng, Phường 13, Quận 10, Tp.Hồ Chí Minh.
- Số điện thoại liên lạc ở cơ quan: 0283 5163885
- Trình độ văn hoá: Đại học.
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế - Chuyên ngành Kế toán.

- Quá trình công tác:
 - + Từ 2009 - 03/2019: Nhân viên Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình.
 - + Từ 04/2019 - nay: Trưởng Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình.
- Chức vụ công tác hiện nay: Trưởng Ban kiểm soát - Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình.
- Hành vi vi phạm pháp luật (nếu có): Không
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích công ty: Không
- Số cổ phiếu hiện đang nắm giữ: 0 cổ phần.
- Các khoản nợ đối với công ty: Không

2. Ông Vũ Văn Tuấn - Thành viên Ban kiểm soát.

- Họ và tên: VŨ VĂN TUẤN. Giới tính: Nam
- Ngày tháng năm sinh: 20/05/1981.
- Nơi sinh: Nam Định. Quê quán: Nam Định.
- Dân tộc: Kinh Quốc tịch: Việt Nam
- Địa chỉ thường trú: Số 9, Ngõ 61 Định Công, Phường Thịnh Liệt, Hoàng Mai, Hà Nội.
- Trình độ văn hoá: Đại học.
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế- Chuyên ngành kế toán.
- Quá trình công tác:
 - + Từ 01/2007 - 05/2007: Nhân viên phòng kế toán Công ty Cổ phần Viettronics Medda.
 - + Từ 06/2007 - 04/2009: Nhân viên phòng kế toán Công ty Cổ phần Viettronics Đồng Đa.
 - + Từ 05/2009 - 10/2017: Nhân viên tại Ban tài chính Kế toán Tổng Công ty Cổ phần Điện tử và Tin học Việt Nam.
 - + Từ 11/2017 - nay: Phó trưởng Ban tài chính kế toán Tổng Công ty Cổ phần Điện tử và Tin học Việt Nam.
- Chức vụ công tác hiện nay:
 - + Phó trưởng Ban tài chính kế toán Tổng Công ty Cổ phần Điện tử và Tin học Việt Nam,
 - + Thành viên Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình.
- Hành vi vi phạm pháp luật: Không
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích công ty: Không.
- Số cổ phần nắm giữ: 0 cổ phiếu.
- Các khoản nợ đối với công ty : Không

3. Bà Đặng Thị Hạnh - Thành viên Ban kiểm soát.

- Họ và tên: ĐẶNG THỊ HẠNH Giới tính: Nữ
- Ngày tháng năm sinh: 20/08/1974
- Nơi sinh: Tp.Hồ Chí Minh Quê quán: Tp.Hồ Chí Minh
- Dân tộc: Kinh Quốc tịch: Việt Nam
- Địa chỉ thường trú: 266/100 Tôn Đản, Phường 8, Quận 4, Tp.HCM
- Số điện thoại liên lạc ở cơ quan: 0283.5163885
- Trình độ văn hóa: Đại học.
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế - Chuyên ngành kế toán, Cử nhân Luật học.
- Quá trình công tác:
 - + Tháng 05/1995 - 03/2019: Nhân viên Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình
 - + Tháng 04/2019: Thành viên Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình.
- Chức vụ công tác hiện nay:
 - + Thành viên ban kiểm soát Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình.
 - + Phó Trưởng phòng Kinh doanh mặt bằng Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình.
- Hành vi vi phạm pháp luật: Không

- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích công ty: Không.
- Số cổ phần nắm giữ: 456 cổ phần. (mệnh giá 10.000 đồng/cổ phần)
- Các khoản nợ đối với công ty: Không.

SƠ YẾU LÝ LỊCH KẾ TOÁN TRƯỞNG

- Họ và tên: TRƯƠNG THỊ THÙY LINH Giới tính: Nữ
- Ngày tháng năm sinh: 24/09/1977
- Nơi sinh: Long An Quê quán: Long An
- Dân tộc: Kinh Quốc tịch: Việt Nam
- Địa chỉ thường trú: 8/2/1 Xuân Thới Thượng, Huyện Hóc Môn, Tp.Hồ Chí Minh
- Quá trình công tác:
 - + Từ năm 1999 đến giữa năm 2003: Nhân viên kế toán Công ty TNHH Hoàng Long Computer.
 - + Từ giữa năm 2003 đến giữa năm 2007: Phó phòng kế toán Công ty CP Công Nghệ Việt.
 - + Từ giữa năm 2007 đến tháng 03/2016: Phó phòng kế toán Công ty CP Viettronics Tân Bình.
 - + Từ tháng 4 năm 2016 đến nay: Kế toán trưởng Công ty CP Viettronics Tân Bình.
- Chức vụ công tác hiện nay: Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình.
- Hành vi vi phạm pháp luật (nếu có): Không
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích công ty: Không
- Số cổ phiếu hiện đang nắm giữ: 0 cổ phần
- Các khoản nợ đối với công ty: Không

c. Những thay trong ban điều hành: trong năm không có sự thay đổi về nhân sự của ban điều hành.

d. Số lượng cán bộ, nhân viên:

- Số lượng người lao động của Công ty tính đến thời điểm hiện nay: Tổng số lao động: 105 người, trong đó: 67 nam, 38 nữ.
- Trình độ chuyên môn:
 - + Đại học và trên đại học: 46 người
 - + Cao đẳng: 04 người
 - + Trung học chuyên nghiệp: 16 người
 - + Lao động phổ thông: 39 người
- Trình độ văn hóa: 12/12 (tất cả người lao động)
- Chất lượng lao động cao, được huấn luyện tốt, có tinh thần làm việc và kỷ luật cao.
- Chính sách đối với người lao động:
 - + Công ty luôn thực hiện theo đúng Bộ luật lao động, Điều lệ, Nội quy công ty và người lao động luôn được công ty bảo đảm về việc làm, đời sống.
 - + Thu nhập bình quân của người lao động trong năm 2022: 13.357.000 đồng/tháng

e. Các chế độ chính sách đối với người lao động:

- **Chính sách đào tạo:** Công ty chú trọng việc đẩy mạnh các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, đặc biệt là về kỹ năng nghiệp vụ chuyên môn đối với nhân viên nghiệp vụ tại các đơn vị. Việc đào tạo tại Công ty được thực hiện theo hướng sau:
 - + Đối với lao động trực tiếp: thường xuyên mở các lớp bồi dưỡng tại chỗ để nâng cao trình độ tay nghề và sự hiểu biết của người lao động về ngành hàng. Công ty tiến hành đào tạo và đào tạo lại nhằm nâng cao hiệu quả lao động của các lao động hiện có. Người lao động cũng luôn được khuyến khích và tạo điều kiện tham gia các lớp đào tạo nâng cao trình độ về chuyên môn, ngoại ngữ, tin học.

- + Đối với lao động tại các phòng chuyên môn nghiệp vụ: Công ty luôn tạo điều kiện tham gia học cả trong và ngoài nước với ngành nghề chuyên môn phù hợp với yêu cầu công việc, tham gia các lớp học bồi dưỡng nghiệp vụ ngắn hạn về các chế độ, chính sách của nhà nước.
- **Chính sách lương:** Công ty xây dựng quy chế về quản lý và phân phối tiền lương áp dụng thống nhất trong toàn Công ty. Tiền lương được phân phối theo nguyên tắc phân phối lao động và sử dụng tiền lương như đòn bẩy kinh tế quan trọng nhất để kích thích người lao động tích cực tham gia sản xuất kinh doanh. Việc phân phối lương được thực hiện công khai và dân chủ, đảm bảo sự công bằng và hợp lý giữa các chức danh trong Công ty.
- **Chính sách thưởng:** Nhằm khuyến khích động viên cán bộ công nhân viên trong Công ty gia tăng hiệu quả đóng góp, tăng năng suất chất lượng hoàn thành công việc, Công ty đưa ra chính sách thưởng hàng kỳ, thưởng đột xuất cho cá nhân và tập thể. Việc xét thưởng căn cứ vào thành tích của cá nhân hoặc tập thể trong việc thực hiện tiết kiệm, sáng kiến cải tiến về kỹ thuật, phương pháp tổ chức kinh doanh, tìm kiếm được khách hàng mới, thị trường mới, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đạt được hiệu quả cao trong kinh doanh, có thành tích chống tiêu cực, lãng phí.
- **Các chính sách khác:**
 - + Công ty thực hiện các chế độ bảo đảm an sinh xã hội cho người lao động theo pháp luật lao động và Thỏa ước lao động tập thể. Công ty luôn quan tâm đến đời sống và cải thiện điều kiện làm việc cho cán bộ công nhân viên.
 - + Công ty thực hiện các chính sách BHXH, BHYT, BHTN... theo đúng chính sách nhà nước ban hành.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án:

a. Các khoản đầu tư lớn:

- Trong năm 2022, Công ty không thực hiện khoản đầu tư lớn nào.

b. Các công ty con, công ty liên kết:

- Công ty Cổ phần Công nghệ thông tin VTB:
 - + Doanh thu thực hiện năm 2022: 23 tỷ đồng.
 - + Lợi nhuận trước thuế thực hiện năm 2022: 295 triệu đồng.
- Công ty Cổ phần Vitek -VTB Hà Nội:
 - + Doanh thu thực hiện năm 2022: 2.8 tỷ đồng.
 - + Lợi nhuận trước thuế thực hiện năm 2022: 198 triệu đồng.
- Công ty Cổ phần Thương mại JS VTB:
 - + Doanh thu thực hiện năm 2022: 133.2 tỷ đồng.
 - + Lợi nhuận trước thuế thực hiện năm 2022: 15.2 tỷ đồng.

4. Tình hình tài chính:

a. Tình hình tài chính:

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	% tăng giảm
<i>*Đối với tổ chức không phải là tổ chức tín dụng và tổ chức tài chính phi ngân hàng:</i>			
Tổng giá trị tài sản	227.986	213.651	- 6.2%
Doanh thu thuần	135.954	100.765	-25.8%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	7.322	26.180	257.5%
Lợi nhuận khác	854	222	-74.0%
Lợi nhuận trước thuế	8.177	26.402	222.8%
Lợi nhuận sau thuế	8.289	24.677	197.7%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	7,6%	22,8%	200.0%

b. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	ĐVT
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán:			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn: TSLĐ/Nợ ngắn hạn	2,16	6,23	Lần
+ Hệ số thanh toán nhanh: $\frac{\text{TSLĐ - Hàng tồn kho}}{\text{Nợ ngắn hạn}}$	1,57	5,02	Lần
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn:			
+ Hệ số nợ/Tổng tài sản	21%	34%	%
+ Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu	29%	40%	%
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động:			
+ Vòng quay hàng tồn kho: $\frac{\text{Giá vốn hàng bán}}{\text{Hàng tồn kho bình quân}}$	3,01	1,98	Vòng
+ Vòng quay tổng tài sản: $\frac{\text{Doanh thu thuần}}{\text{Tổng tài sản}}$	0,60	0,47	Vòng
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời:			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	6,10%	24,49%	%
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	5,01%	13,81%	%
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	3,64%	11,55%	%
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	5,39%	25,98%	%

(Ghi chú: có hoạt động điều chỉnh hồi tốt so với báo cáo năm trước)

- Chỉ số thanh toán của công ty tại ngày 31/12/2022 có xu hướng tăng so với cùng kỳ năm 2022. Hệ số thanh toán ngắn hạn và hệ số thanh toán nhanh lần lượt đạt 6,23 lần và 5,02 lần. Việc các hệ số này tăng là do khoản nợ ngắn hạn giảm 63% so với năm 2021, trong đó phần trả nợ nhà cung cấp tăng 105% và chi trả thuế và các khoản phải nộp tăng 151%. Điều đó chứng tỏ trong thời gian vừa qua, nguồn tài chính của Công ty tương đối dồi dào, có thể tự chủ trong việc sản xuất kinh doanh.
- Về cơ cấu vốn, Hệ số nợ trên tổng tài sản của công ty tại ngày 31/12/2022 đạt 34% tăng 13% và hệ số nợ trên vốn chủ sở hữu đạt 40% tăng 11% so với năm 2021. Nguyên nhân chủ yếu từ việc hoàn trả khoản ứng trước của khách hàng trong năm 2021 (39 tỷ)
- Chỉ số vòng quay hàng tồn kho tại ngày 31/12/2022 đạt 1,98 vòng tăng 52% so với năm 2021, chỉ số hiệu suất sử dụng tài sản đạt 0,47 vòng giảm 28% so với năm 2021. Nguyên nhân chủ yếu cho sự tăng vòng quay hàng tồn kho đến từ việc giảm 35% lượng hàng tồn kho so với cùng kỳ năm 2021, do chiến lược kinh doanh năm 2022 của Doanh nghiệp là giải phóng hàng tồn kho các mặt hàng chậm luân chuyển, để đầu tư sản phẩm mới trong năm 2023.
- Trong năm 2022, các tỷ số thể hiện khả năng sinh lời của công ty như ROS, ROE, ROA và hệ số lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trên Doanh thu thuần lần lượt đạt 24,49%; 13,81%; 11,55%; 25,98% đều tăng cao so với năm 2021. Đây là tín hiệu lạc quan đối với nhà đầu tư trong thời gian sắp tới.

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu :

- a. Cổ phần:** hiện nay toàn bộ cổ phiếu của công ty là cổ phiếu phổ thông. Tổng số cổ phiếu tính đến ngày **27/08/2022** (ngày đăng ký cuối cùng để chi cổ tức đợt 2 năm 2021 và tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2022) là: **11.982.050** cổ phiếu (mệnh giá: 10.000đ/1 cổ phiếu).

b. Cơ cấu cổ đông:

- Theo tỷ lệ sở hữu:

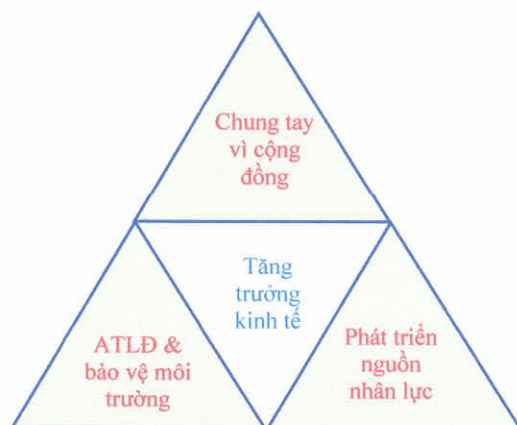
Loại cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phiếu	Tỷ lệ %
Cổ đông lớn	1	6.654.958	55.54%
Cổ phiếu quỹ	1	1.177.528	9.83%
Cổ đông nhỏ	865	4.149.564	34.63%
TỔNG	867	11.982.050	100.00%

- Theo loại hình cổ đông:

Loại cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phiếu	Tỷ lệ %
Trong nước	818	11.427.211	95.37%
Tổ chức	15	7.840.856	65.44%
Cá nhân	803	3.586.355	29.93%
Nước ngoài	49	554.839	4.63%
Tổ chức	11	533.958	4.46%
Cá nhân	38	20.881	0.17%
TỔNG	867	11.982.050	100.00%

c. Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

- Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu trong năm 2022: không phát sinh.
- Vốn điều lệ ban đầu: 120.000.000.000 đồng.
- Năm 2006: VTB phát hành thành công lần đầu số lượng 7.000.000 cổ phiếu.
- Năm 2007: phát hành thành công lần 2 số lượng 4.005.345 cổ phiếu.
- Năm 2008: phát hành thành công lần 3 số lượng 976.705 cổ phiếu.
- Tổng cộng số cổ phiếu đã phát hành đến cuối năm 2022 là: 11.982.050 cổ phiếu.

d. Giao dịch cổ phiếu quỹ: không có giao dịch trong năm 2022.**e. Các chứng khoán khác: không có giao dịch trong năm 2022.****6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty:****a. Mục tiêu:****b. Thực hiện:**

Trong quá trình hoạt động, Công ty VTB thường xuyên theo dõi và đánh giá tác động của mình đối với môi trường dưới sự giám sát của cơ quan chức năng để sớm có những biện pháp khắc phục kịp thời khi có những chỉ tiêu vượt định mức cho phép. Các công việc thực hiện:

- Quản trị khí thải nhà kính - ATLĐ: Công ty hoạt động trong lĩnh vực lắp ráp, sản xuất hàng điện tử, điện lạnh... nên hầu như không phát ra khí thải nhà kính. Khí thải nhà kính thoát tại Công ty hầu hết từ hệ thống máy lạnh tại Công ty.
- Các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính:
 - + Tuân thủ nghiêm ngặt lịch bảo trì, bảo dưỡng hệ thống máy lạnh của nhà sản xuất.

- + Xây dựng hệ thống nhà máy lắp ráp thoáng khí, trang bị đầy đủ quạt thông gió, hạn chế trang bị hệ thống máy lạnh cho sản xuất.
- + Tiến hành trồng nhiều cây xanh trong khuôn viên Công ty.
- + Đào tạo huấn luyện, tuyên truyền đến cán bộ quản lý và công nhân lao động về tầm quan trọng của bảo vệ môi trường và ATLĐ.
- + Lập sổ tay ATLĐ nhằm cập nhật các thông tin và chính sách nhằm đảm bảo việc áp dụng đồng bộ các biện pháp ATLĐ trong toàn hệ thống. Xử lý nghiêm khắc đối với đơn vị, cá nhân để xảy ra nguy cơ mất an toàn lao động, không đảm bảo công tác vệ sinh môi trường và thực hành tiết kiệm năng lượng.
- Quản lý nguồn nguyên vật liệu: Trong tình hình khó khăn trong việc giảm chi phí sản xuất hòng giảm giá thành sản phẩm thì việc quản lý sử dụng nguồn nguyên vật liệu tiết kiệm, hiệu quả là vô cùng quan trọng. Vì vậy, VTB đã đưa ra những chính sách để quản lý tốt nguồn nguyên vật liệu phục vụ sản xuất như:
 - + Đặt ra các quy định trong việc tìm nhà cung cấp nguyên vật liệu để kiểm soát được chất lượng đầu vào để tránh việc tồn đọng vật liệu lỗi không sử dụng được. Ưu tiên nhà cung cấp có sản phẩm thân thiện với môi trường.
 - + Đầu tư vào hệ thống sản xuất, nâng cấp thiết bị theo hướng tự động hóa để tối ưu hóa quy trình sản xuất nhằm tăng năng xuất đầu ra và tỷ lệ đạt trên dây chuyền giảm bị lỗi phải bỏ.
 - + Ban quản trị của công ty đưa ra chính sách chủ động tích trữ hàng tồn kho (nguyên vật liệu) phòng ngừa sự biến động chi phí và đảm bảo nguồn hàng phục vụ kế hoạch sản xuất.
- Tiêu thụ năng lượng:
 - + Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp: 2.245.488KWh, giảm 12% so với năng lượng tiêu thụ của cùng kỳ năm trước.
 - + Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả: 13%
- Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo); báo cáo kết quả của các sáng kiến này:
 - + Sử dụng thiết bị chiếu sáng tiết kiệm công nghệ Led có cảm biến.
 - + Sử dụng hệ thống điện mặt trời chiếu sáng tại văn phòng làm việc.
 - + Hướng dẫn và khuyến khích nhân viên thực hiện công việc tiết kiệm điện năng: tắt các thiết bị điện khi không sử dụng, cài đặt chế độ tự động bảo vệ màn hình máy tính.
 - + Thực hiện việc bảo trì hệ thống máy lạnh, chiếu sáng định kỳ.

c. Tiêu thụ nước:

- Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng:
 - + Nguồn cung cấp nước: nước thủy cục và nước tái chế
 - + Lượng nước sử dụng trong năm: 20.286m³
- Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: 40%. Nước tái chế được qua bồn xử lý nước và đưa vào sử dụng cho việc vệ sinh, tưới cây, PCCC hàng ngày tại Công ty.

d. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường: Trong năm 2022 Công ty không bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường.

7. Chính sách liên quan đến người lao động:

a. Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động.

Tổng số lao động	Lao động nữ	Lao động nam	Thu nhập bình quân/ người/ tháng
105 người	38 người	67 người	13.357.000 đồng/tháng

b. Chính sách tiền lương, thưởng:

- Công ty VTB có ban hành và áp dụng thang bảng lương mới từ 01/07/2022 phù hợp với chính sách Pháp luật và tình hình thực tế của Công ty theo quy định của Bộ Lao Động Thương Binh & Xã Hội, hướng tới trả lương theo thị trường nhằm hạn chế việc chảy máu chất xám và thu hút lao động giỏi, tâm huyết. Hệ thống thang bảng lương thường xuyên được nghiên cứu, sửa đổi và điều chỉnh phù hợp với quy định của Pháp luật cũng như tình hình thực tế. Theo đó, việc tổ chức, quản lý, sắp xếp nhân sự sẽ đảm bảo tính hợp lý, đúng người, đúng việc, do lương được năng suất làm việc của cán bộ công nhân viên.
- Bên cạnh đó Công ty còn áp dụng chính sách khen thưởng hàng tháng, quý nhằm để khen thưởng, khuyến khích nhân viên nâng cao hiệu quả công việc thông qua giải thưởng “Tổng giám đốc”.

c. Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động:

- Để đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi cho người lao động Công ty đã xây dựng các quy định thể hiện trong nội quy lao động và thỏa ước lao động tập thể:
 - + Tổ chức khám sức khỏe định kỳ 1 lần/năm.
 - + Chi trả tiền ăn giữa ca.
 - + Trang bị đầy đủ đồ dùng phục vụ và bảo hộ lao động cho công nhân sản xuất trực tiếp.
 - + Tiến hành tổ chức học an toàn lao động ít nhất 1 lần/năm, tổ chức học sơ cấp cứu 1 lần/năm.
 - + Tổ chức cho Cán bộ công nhân viên đi nghỉ mát 04 ngày tại Ninh Chữ - Đà Lạt từ ngày 09/08/2022 đến 12/08/2022.
- Tổ chức tiêm phòng Covid-19 cho người lao động tại các cơ sở y tế uy tín để đảm bảo an toàn phòng chống dịch và duy trì lực lượng nhân sự ổn định phục vụ sản xuất.
- Các chính sách về phúc lợi của nhân viên được chi trả đầy đủ và đúng hạn vào các ngày Lễ, Tết, khen thưởng con em cán bộ, công nhân viên có thành tích học tập tốt nhân dịp trung thu, Quốc tế thiếu nhi...
- Thực hiện tốt chế độ BHXH, BH thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp, chế độ hưu trí cho người lao động theo đúng quy định của Pháp luật. Bên cạnh đó Công ty VTB còn tiến hành mua bảo hiểm tai nạn 24/24 cho toàn thể cán bộ, nhân viên Công ty.

d. Hoạt động đào tạo người lao động: Công ty luôn chú trọng đến vấn đề đào tạo kỹ năng cho nhân viên lao động và cán bộ quản lý, cụ thể các hoạt động đào tạo trong năm 2022:

- Trong công tác đào tạo về An toàn lao động: cho từng nhóm lao động cụ thể: Nhóm 1, nhóm 4: 16 giờ/năm; Nhóm 2: 48 giờ/năm; Nhóm 3: 24 giờ/năm; Nhóm 5: 56 giờ/năm.
- Đào tạo về an toàn hóa chất cho công nhân vận hành: 8 giờ/năm.
- Đào tạo huấn luyện sơ cấp cứu cho cán bộ lãnh đạo cấp trung (24 người): 8 giờ/năm.
- Huấn luyện chuyên đề cho cán bộ cấp trung (40 người): 48 giờ/năm.
- Huấn luyện nâng cao tay nghề cho nhân viên trẻ nhằm phát triển sự nghiệp: 8 giờ/năm.

8. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương:

Tiêu chí hoạt động của Công ty VTB luôn hướng tới cộng đồng, trong năm 2022 đã thực hiện các hoạt động như sau:

- Với mục tiêu đảm bảo mọi người lao động trong công ty đều được chăm lo trong dịp Tết Nguyên đán. Hàng năm bên cạnh mức thưởng Tết của Công ty, đoàn viên công đoàn trong Công ty còn được tặng quà: phần hiện kim 500.000đ/người và 1 phần quà nhu yếu phẩm trị giá 300.000 đồng/người.
- Năm 2022, Công đoàn tiếp tục hỗ trợ cho đoàn viên công đoàn vay tiêu dùng không lãi suất với số người được vay là 19 người, tổng tiền cho vay là 105.000.000 đồng.
- Hoạt động xã hội năm 2022:

- + Ngày 02-03/07/2022, Chi đoàn Công ty VTB đã tổ chức chương trình “VTB - Cùng em đến trường” để trao tặng quà cho các học sinh đồng bào dân tộc thiểu số Stieng và kiều bào Campuchia tại điểm trường Bình Giai, xã Phước Minh, huyện Bù Gia Mập, tỉnh Bình Phước. Có thể nói chương trình diễn ra rất thành công, tạo ấn tượng tốt đẹp, cảm xúc xúc động trong lòng mỗi người. Tổng kinh phí chương trình là 60.000.000đ. Chi tiết quà tặng: 10 xe đạp cũ đã được sửa chữa cho 10 em học trung học có hoàn cảnh khó khăn nhà xa chưa có phương tiện đến trường; 10 góc học tập (gồm bàn học, ghế, đèn học) cho 10 em tiểu học học giỏi chưa có góc học tập; 50 bộ dụng cụ học tập, 1500 cuốn tập trắng; 100 suất học bổng trị giá 10.000.000 đồng cùng 180 phần quà (gồm sữa, bánh, kẹo); Quần áo, giày dép, sách báo, truyện tranh, đồ chơi cũ do mạnh thường quân đóng góp. Chương trình “VTB – Cùng em đến trường” cũng đã được Đài phát thanh và truyền hình tỉnh Bình Phước quan tâm và đăng tin bài vào ngày 03/07/2022 theo đường dẫn sau: <https://baobinhphuoc.com.vn/news/72/134610/trao-tang-qua-hoc-bong-cho-hoc-sinh-ngheo-xa-phuoc-minh>.
- + Kết hợp chuyến du lịch hàng năm của công ty, chi đoàn kết hợp cùng công đoàn công ty tổ chức quyên góp và tới thăm CƠ SỞ NHÀ MỒ CÔI (được thành lập từ tháng 3/1995 cho đến nay, còn gọi là cơ sở Bảo trợ xã hội TRẦN CHÂU ở (xã Quảng Sơn, huyện Ninh Sơn, tỉnh Ninh Thuận) khó khăn thiếu thốn cơ sở vật chất. Kết thúc đợt quyên góp được 20.000.000 tiền mặt, 01 tivi 50K390 và 10 quạt treo tường.



- + Tổ chức chuỗi hoạt động “VTB - Tết Yêu Thương” với 4 đợt hoạt động. Tổng trị giá đợt hoạt động là 186.000.000đ gồm các nội dung:
 - Đợt 1: Ngày 3/12/2022 tại chùa Pháp Tánh nơi nuôi dưỡng hơn 50 bé mồ côi và khuyết tật, chi đoàn đã tặng 100 thùng mì, 10 thùng sữa tươi, 50 hộp sữa đặc, 15 hộp sữa bột Nan và Enfagrow, 2000 cái tã bobby, 500 cuốn tập trắng, 50 bộ dụng cụ học tập, 50 cục xà bông, 100 phần kem và bàn chải đánh răng người lớn và trẻ em, 20kg miến, nui khô tổng quà tặng trị giá 44.000.000đ.



- **Đợt 2:** Ngày 09/12/2022 Chi đoàn đã tổ chức chương trình “Đồng hành cùng thanh niên VTB”. Tặng 12 phần quà cho 12 Anh/Chị là cán bộ công nhân viên khó khăn của công ty, mỗi phần quà gồm: 2 thùng mì, 1 thùng sữa tươi, 2 hộp sữa đặc, xà bông, tập trắng, bàn chải và kem đánh răng, tổng trị giá quà tặng là 12.000.000đ.



- **Đợt 3:** Ngày 17-18/12/2022 Chi đoàn kết hợp cùng cụm thi đua của Đoàn khối tổ chức tặng quà cho bà con vùng biển tại xã Liên Hương và xã Bình Thạnh, huyện Tuy Phong, Bình Thuận với tổng trị giá quà tặng là 105.000.000đ.



- **Đợt 4:** Ngày 23-24/12/2022 Chi đoàn tổ chức chuyên xe yêu thương tặng 150 phần quà cho người dân cơ nhỡ trên các tuyến đường tại Tp. HCM gồm: Mì gói, sữa tươi, sữa đặc, đồ hộp, xà bông, bàn chải và kem đánh răng, bánh bao nóng tổng trị giá đợt 4 là: 25.000.000đ.



- + Tiếp tục kế thừa và phát huy đạo lý “Uống nước nhớ nguồn” của ông cha ta, Chi đoàn kết hợp cùng Công đoàn trong công ty chăm lo đời sống vật chất lẫn tinh thần tới gia đình liệt sĩ, bà mẹ Việt Nam Anh Hùng và người có công với cách mạng bằng các việc làm thiết thực như: Thăm tặng quà cho 3 mẹ Việt Nam anh hùng tại Mỏ Cây Bắc tỉnh Bến Tre là Mẹ Võ Thị Sửu, Mẹ Phan Thị Gấm, Mẹ Hồ Thị Nhơn, họp mặt và tặng quà cho 3 nhân viên là con của gia đình liệt sĩ.

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC:

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

a. Phân tích tổng quan: trên cơ sở dữ liệu Báo cáo tài chính và kết quả hoạt động kinh doanh trong năm 2022 của Công ty, Công ty cơ bản đã hoàn thành đạt kế hoạch về doanh thu và vượt xa kế hoạch về lợi nhuận so với kế hoạch đề ra. Cụ thể:

- Tổng doanh thu: 253,112 tỷ, đạt tỷ lệ: 84,4 %
- Lợi nhuận trước thuế đạt được: 27,240 tỷ, đạt tỷ lệ: 181,6 %

b. Những tiến bộ công ty đã đạt được:

- Lĩnh vực nghiên cứu phát triển:
 - + Trong năm 2022, VTB tiếp tục phát triển các sản phẩm tivi thông minh Web OS và Android 11+, Android mới tăng cường thêm AI, kết nối SmartIOT Camera, ...
 - + Lập trình phần mềm Quản lý Quảng cáo Digital Signage TV Streaming: Đây là nền tảng tận dụng thế mạnh phần cứng là sản xuất tivi và phần mềm lập trình ứng dụng của bộ phận nghiên cứu phát triển, phục vụ cho lĩnh vực mới là truyền thông quảng cáo.
 - + Smart TV tích hợp mạch đuôi côn trùng: đây là công nghệ mới, với việc áp dụng mạch tần số tích hợp trong tivi kết hợp với việc lập trình ứng dụng điều khiển thay đổi tần số trên Android tivi đặc biệt đối với vùng nông thôn.
 - + VTB Meeting: Đã xong phần coding và chạy thử nghiệm. Mở rộng ứng dụng chức năng Telemedicine kết hợp phần mềm và tivi VTB.
 - + Medical Healthcare Robot: đang trong quá trình triển khai phần mềm cho sản phẩm trên. Hứa hẹn sẽ có bước đột phá cho giai đoạn sau.
 - + Robot & Camera AI chăm công: Đây là sản phẩm phù hợp với doanh nghiệp trong giai đoạn chuyển đổi số. Với khả năng nhận diện khuôn mặt chính xác, camera AI chăm công giúp bộ phận quản lí nhân sự giảm tải khối lượng công việc đến 90%. Các tính năng nổi bật của camera AI phải kể đến như: tự động hóa chăm công, loại bỏ mọi gian lận, quản lý thời gian hiệu quả, lắp đặt dễ dàng, đảm bảo an ninh. Đây là sản phẩm mang tích đột phá mang thương hiệu VTB trong giai đoạn hiện nay.
- Công tác quản trị:
 - + Thường xuyên rà soát, sửa đổi, cập nhật hệ thống văn bản quản trị nội bộ trên cơ sở văn bản pháp luật hiện hành có liên quan, gắn với tình hình thực tiễn nhằm quản lý chặt chẽ trong công tác quản lý tài chính; phân công, phân nhiệm rõ ràng, trên cơ sở đó mỗi bộ phận, cá nhân người lao động nâng cao ý thức trách nhiệm;
 - + Từng bước nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thông qua công tác đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng cho người lao động cả về chuyên môn và lý luận chính trị; đề cao trách nhiệm xã hội, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh của Công ty.

2. Việc thực hiện giấy tờ nhà đất:

a. Thực hiện việc Hợp tác đầu tư dự án tại số 06 Phạm Văn Hai, Phường 02, Quận Tân Bình:

- Dự án hợp tác khai thác mặt bằng tại số 06 Phạm Văn Hai, Phường 2, Quận Tân Bình kéo dài đã lâu nhưng vẫn chưa thực hiện được vì vướng thủ tục hoán đổi đất quốc phòng chưa được Thủ tướng Chính phủ đồng ý.
- Ngày 10/10/2022, đối tác trong việc hợp tác này là Công ty Cổ phần Phát triển và Kinh doanh nhà (sau đây gọi là “Công ty HDTC”) chủ động đề xuất thanh lý, chấm dứt hợp đồng hợp tác kinh doanh số 153/2016/VTB-PTN ngày 23/12/2016, tạo điều kiện cho Công ty VTB có thể tìm phương án sản xuất kinh doanh khác, cũng như được toàn quyền khai thác quyền sử dụng đất tại mặt bằng nói trên.

- Ngày 20/10/2022, HĐQT Công ty VTB ban hành Nghị quyết số 18/2022/NQ-HĐQT chấp thuận thanh lý Hợp đồng hợp tác khai thác dự án số 06 Phạm Văn Hai, Phường 2, Q.Tân Bình.
- Ngày 21/10/2022, Công ty VTB và Công ty HDTC ký kết Biên bản số 48/2022/BBTL-VTB-HDTC về việc thanh lý Hợp đồng hợp tác kinh doanh số 153/2016/VTB-PTN ngày 23/12/2016, giữa 2 bên chính thức chấm dứt hợp tác.
- Hiện nay, khu vực số 06 Phạm Văn Hai đang được Công ty VTB tạm sử dụng làm văn phòng cho Trung tâm dịch vụ sau bán hàng, bán lẻ sản phẩm và một phần làm nhà kho cho thuê.

b. Nhà máy điện tử VTB Cát Lái:

- Công trình nhà máy đã hoàn thành các hạng mục theo đúng bản vẽ thiết kế xin phép được phê duyệt và đã được Phòng Cảnh sát PCCC Công an Tp.HCM cấp giấy xác nhận nghiệm thu về PCCC và Ban quản lý các khu chế xuất, khu công nghiệp Tp.HCM cấp giấy xác nhận hoàn thành công trình đưa vào sử dụng.
- Tuy nhiên, hiện nay, Hợp đồng thuê đất chính thức và Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất tại mặt bằng này vẫn chưa có.
- Ngày 03/12/2021, Công ty TNHH Một thành viên Dịch vụ Công ích Quận 2 (TP Thủ Đức) đã gửi công văn số 1773/CI.2- KCN đến VTB trả lời về việc Hợp đồng và Giấy Chứng nhận nêu trên vẫn chưa thể thực hiện vì các lý do:
 - + Công ty đang chờ các sở ngành có ý kiến về Phương án điều chỉnh đơn giá thuê lại đất của KCN Cát Lái, giai đoạn 2 và thực hiện các thủ tục khấu trừ tiền bồi thường thuê đất phải trả cho Nhà nước quy đổi ra năm tháng hoàn thành nghĩa vụ tài chính của KCN Cát Lái để làm cơ sở cho việc xác định nghĩa vụ tài chính của doanh nghiệp thuê lại đất đối với Nhà nước.
 - + Do trước đây Công ty xin điều chỉnh tăng thời hạn hoạt động Khu Công nghiệp để thuận lợi hơn cho hoạt động của các doanh nghiệp nhưng hiện nay hồ sơ điều chỉnh tăng thời hạn vẫn được xem xét, thời gian phê duyệt phụ thuộc vào cơ quan thẩm quyền nên Công ty chưa thể xác định được.
- Vì thế việc cho thuê phần mặt bằng chưa sử dụng đang gặp khó khăn.

3. Tình hình tài chính:

a. Tình hình tài sản:

- Tổng tài sản tại thời điểm 31/12/2022 của Công ty đạt 234,42 tỷ đồng, tuy có giảm so với thời điểm 31/12/2021 (giảm 14%) nguyên nhân chủ yếu là trong năm 2022 Công ty đã tiến hành thực hiện việc chi trả cổ tức cho nhà đầu tư và thực hiện việc hoàn ứng cho khách hàng khoản tiền khách hàng đã ứng trước cho Công ty là 39 tỷ (xem phần Người mua trả tiền trước ngắn hạn trong Tình hình nợ phải trả).
- Hàng tồn kho: trong năm 2022 trị giá hàng tồn kho giảm 36% lý do là trong năm 2022, Công ty tập trung đến việc giải phóng hàng tồn kho các mặt hàng chậm luân chuyển, để đầu tư sản phẩm mới trong năm 2023.
- Tài sản dài hạn của Công ty đạt 103.582.766.460 đồng giảm 12% so với năm 2021 nguyên nhân là do khấu hao TSCĐ và khoản đầu tư tài chính đã đến ngày đáo hạn.
- Chi tiết thể hiện tại Báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty Cổ phần Viettronics Tân Bình năm 2022 đã được kiểm toán.

b. Tình hình nợ phải trả:

TT	NGUỒN VỐN	Năm 2021	Năm 2022	Chênh lệch giá trị	
		Giá trị	Giá trị	Mức tăng	%
		1	3	3=(2)-(1)	4=[3/1]*100
C	NỢ PHẢI TRẢ	89.289.745.909	47.037.284.376	(37.041.184.491)	-41%
I	Nợ ngắn hạn	75.724.923.014	28.261.184.439	(47.463.738.575)	-63%
1	Phải trả người bán ngắn hạn	1.759.404.963	3.610.855.443	1.851.450.480	105%
2	Người mua trả trước tiền ngắn hạn	39.383.829.447	11.506.523	(39.372.322.924)	-100%
3	Thuế, các khoản phải nộp nhà nước	508.314.774	1.275.904.289	767.589.515	151%
4	Phải trả NLD	5.776.698.073	4.038.604.868	(1.738.093.205)	-30%
5	Chi phí phải trả ngắn hạn	3.730.645.475	3.116.034.726	(614.610.749)	-16%
6	Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	30.175.000	8.875.000	(21.300.000)	-71%
7	Phải trả ngắn hạn khác	3.548.735.035	900.377.420	(2.648.357.615)	-75%
8	Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn		8.000.000.000	8.000.000.000	
9	Dự phòng phải trả ngắn hạn	17.521.348.000	5.634.200.000	(11.887.148.000)	-68%
10	Quỹ khen thưởng phúc lợi	3.465.772.247	1.664.826.170	(1.800.946.077)	-52%
II	Nợ dài hạn	13.564.822.895	18.776.099.937	5.211.277.042	38%
3	Chi phí phải trả dài hạn	2.788.898.450	7.946.678.140	5.157.779.690	185%
7	Phải trả dài hạn khác	9.892.163.571	9.968.159.421	75.995.850	1%
11	Thuế TNDN hoãn lại phải trả	883.760.874	861.262.376	(22.498.498)	-3%
D	VỐN CHỦ SỞ HỮU	182.880.576.020	187.382.430.183	4.501.854.163	2%
I	Vốn chủ sở hữu	182.880.576.020	187.382.430.183	4.501.854.163	2%
1	Vốn góp của chủ sở hữu	119.820.500.000	119.820.500.000	-	-
2	Thặng dư vốn CP	69.032.627.878	69.032.627.878	-	-
3	Cổ phiếu Quỹ	(23.523.044.392)	(23.523.044.392)	-	-
4	Quỹ đầu tư phát triển	9.987.500.888	9.987.500.888	-	-
5	Lợi nhuận sau thuế chưa PP	700.803.802	7.999.520.972	7.298.717.170	1041%
	- Lợi nhuận sau thuế chưa PP đến cuối kỳ trước	2.335.397.668	(5.198.802.729)	(7.534.200.397)	-323%
	- Lợi nhuận sau thuế chưa PP năm nay	(1.634.593.866)	13.198.323.701	14.832.917.567	-907%
6	Lợi ích của Cổ đông không kiểm soát	6.862.187.844	4.065.324.837	(2.796.863.007)	-41%
	TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN	272.170.321.929	234.419.714.559	(37.750.607.370)	-14%

- Tình hình nợ hiện tại, biến động lớn về các khoản nợ: trong năm nợ phải trả giảm 37 tỷ đồng tương đương mức giảm 41%, trong đó nợ ngắn hạn giảm 47,5 tỷ (mức giảm 63%) và nợ dài hạn tăng 5,2 tỷ (mức tăng 38%).
- Vốn chủ sở hữu tính đến ngày 31/12/2022, nguồn vốn chủ sở hữu tăng 4,5 tỷ, mức tăng 2% chủ yếu là do lợi nhuận sau thuế của năm 2022 đạt 22,4 tỷ.

4. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý.

- Năm 2022 là một năm tiếp tục khó khăn đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty thời kỳ hậu Covid: các bất ổn về giá và tình hình cung ứng xăng dầu, lãi suất ngân hàng và tỷ giá USD trên thị trường liên tục tăng cao đã phần nào ảnh hưởng đến việc thực hiện kế hoạch doanh số và lợi nhuận đặt ra. Tuy nhiên Ban Tổng giám đốc đã bám sát, chấp hành và triển khai kịp thời các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông; nghị quyết, quyết định của HĐQT trong việc điều hành hoạt động ổn định của Công ty. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh cơ bản được hoàn thành, bảo đảm lợi nhuận.....
- Tăng cường công tác đạo tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, áp dụng công nghệ trong sản xuất kinh doanh và công tác điều hành, tuân thủ các nguyên tắc cơ bản, linh hoạt trong quá trình thực hiện, xác định rõ trách nhiệm của tập thể và của cá nhân hoạt động trong việc điều hành và quản lý hoạt động hàng ngày của Công ty.

5. Kế hoạch phát triển trong tương lai:

- Về kế hoạch trung và dài hạn:
 - + Tiếp tục khai thác, phát huy có hiệu quả tiềm năng, lợi thế của Công ty, chú trọng phát triển công nghệ để cho ra đời các sản phẩm có hàm lượng công nghệ cao, phù hợp với xu thế chuyển đổi công nghệ số tại Việt Nam
 - + Tiếp tục chiến lược hợp tác, gia công với các tập đoàn lớn trong và ngoài nước.
 - + Xây dựng hệ thống bán hàng đa dạng, hiệu quả để triển khai thương mại hóa các nghiên cứu của Công ty.
- Hoàn thiện văn hóa doanh nghiệp:
 - + Tiếp tục hoàn thiện năng lực quản lý tài chính của Công ty, quản lý tốt các nguồn đầu tư dài hạn, sử dụng các công cụ phân tích, dự báo phục vụ cho công tác kinh doanh, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn.
 - + Về tổ chức bộ máy hoạt động: tiếp tục ổn định tái cơ cấu bộ máy tổ chức hoạt động phù hợp với tốc độ phát triển của Công ty, xây dựng đội ngũ cán bộ công nhân viên đoàn kết, thống nhất, tận tâm vì mục tiêu phát triển chung của Công ty.

6. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán:

Báo cáo tài chính năm 2022 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY. Ban Tổng giám đốc không có ý kiến gì khác.

7. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty:

a. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...).

- Trách nhiệm giữ môi trường được Công ty xác định là một trong những tiêu chí về phát triển bền vững của Công ty trong thời đại hiện nay. Với đặc thù là công ty sản xuất kinh doanh trong lĩnh vực điện tử, Công ty rất chú trọng đến các vấn đề liên quan đến môi trường, cụ thể như sau:
 - + Tiêu thụ năng lượng ở cơ sở sản xuất, kinh doanh và hoạt động luôn duy trì ở mức hợp lý, thường xuyên áp dụng các sáng kiến và các thiết bị tiên tiến nhằm giảm công suất điện năng tiêu thụ, thực hiện các bảng ghi chú nhắc nhở nhân viên sử dụng điện nước tiết kiệm.
 - + Tăng tỷ lệ sử dụng vật tư tự hủy trong quá trình sản xuất kinh doanh nhằm tiết giảm việc sử dụng bao bì có hại cho môi trường.
- Việc phân loại rác thải và thu gom rác công nghiệp được thực hiện đúng quy định.

b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động:

- Với người lao động chính sách lương, thưởng được Công ty chi trả đúng, đủ và kịp thời. Luôn đảm bảo chính sách lương thưởng và thực hiện đầy đủ các phúc lợi đã được cụ thể hóa trong thỏa ước lao động tập thể.
- Công ty luôn chú trọng hoạt động đào tạo về kiến thức, chuyên môn nhằm nâng cao tay nghề. Khuyến khích và tạo điều kiện để cán bộ công nhân viên nâng cao trình độ, bồi dưỡng nhân tài cho đội ngũ lao động và quản lý của Công ty.
- Công ty luôn nỗ lực tăng sự gắn kết của nhân viên, nâng cao môi trường làm việc bằng các hoạt động kết nối như chương trình Team- building, các hoạt động văn hóa doanh nghiệp, các hội thao văn thể mỹ do bộ phận nhân sự và nhóm văn hóa Công ty tổ chức.

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương:

- Năm 2022 Công ty đã có nhiều hoạt động đóng góp cho cộng đồng, trong đó có các hoạt động nổi bật như sau:
 - + Chương trình “VTB – Cùng em đến trường” để trao tặng quà cho các học sinh đồng bào dân tộc thiểu số Stiêng và kiều bào Campuchia tại điểm trường Bình Giai.
 - + Thăm và tặng quà cho cơ sở Bảo trợ xã hội TRẦN CHÂU ở (xã Quảng Sơn, huyện Ninh Sơn, tỉnh Ninh Thuận).

- + Tổ chức chuỗi hoạt động “VTB - Tết Yêu Thương” với 4 đợt hoạt động. Tổng trị giá đợt hoạt động này là 186.000.000đ ... Với mong muốn đem đến cho các hoàn cảnh khó khăn, cơ nhờ những phần quà thiết thực trong dịp Xuân về.

IV. BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY:

1. Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Công ty:

Theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2022, Công ty cơ bản hoàn thành kế hoạch, cụ thể:

a. Về công tác tổ chức, quản lý nhân sự:

- Tại phiên họp của ĐHĐCĐ năm 2022 (ngày 26/04/2022): ĐHĐCĐ đã bỏ phiếu thống nhất miễn nhiệm thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2019-2023 đối với ông Bùi Mạnh Hùng, và bầu bổ sung ông Giáp Minh Trung là thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2019-2024 kể từ ngày 26/04/2022.
- Danh sách HĐQT nhiệm kỳ 2019-2024 thay đổi từ ngày 26/04/2022 như sau:

+ Ông Vũ Hải Vĩnh	Chủ tịch
+ Ông Vũ Dương Ngọc Duy	Thành viên thường trực
+ Ông Văn Việt Tuấn	Thành viên
+ Ông Đào Trung Thanh	Thành viên
+ Ông Giáp Minh Trung	Thành viên

b. Về sản xuất kinh doanh:

- Năm 2022, với sự chỉ đạo nhạy bén, linh hoạt, sâu sắc và sự giám sát thường xuyên, liên tục của HĐQT đã giúp cho Ban điều hành công ty điều hành mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty theo hướng ổn định và phát triển. Công ty đã đạt được kết quả kinh doanh như sau:
 - + Tổng doanh thu: 253,112 tỷ, đạt tỷ lệ 84,4 %
 - + Lợi nhuận trước thuế đạt được: 27,240 tỷ, đạt tỷ lệ 181,6 %
- Đây là kết quả đáng khích lệ trong tình hình biến động lớn của nền kinh tế Việt Nam, đặc biệt lợi nhuận trong năm vượt 81,6% kế hoạch ghi nhận sự nhạy bén và cố gắng của Ban điều hành và tập thể người lao động.

c. Về lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2022:

Theo kiến nghị của Ban kiểm soát, Hội đồng quản trị quyết định lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính của Công ty năm 2022 (bao gồm báo cáo tài chính riêng năm 2022 và báo cáo tài chính hợp nhất năm 2022) là Công ty TNHH Kiểm toán và tư vấn UHY.

d. Về chi trả cổ tức:

Hội đồng quản trị đã thông qua việc chi trả cổ tức đảm bảo đúng nội dung đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 phê duyệt, cụ thể như sau:

- Ngày 29/08/2022, Hội đồng quản trị thông qua Nghị quyết số: 12/2022/NQ-HĐQT về việc chi trả cổ tức còn lại năm 2021 và tạm ứng cổ tức năm năm 2022 với mức chi trả như sau:
 - + Chi trả tiền cổ tức còn lại năm 2021- mức chi: 5%.
 - + Tạm ứng cổ tức năm 2022 - mức chi: 5%
 - + Thời hạn chi thực tế: 28/09/2022
 - + Hình thức: bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản.
- Ngày 28/09/2022 Công ty đã tiến hành chi trả cho cổ đông tiền cổ tức quy định tại Nghị quyết 12/2022/NQ-HĐQT.

e. Về sử dụng năng lượng và kiểm soát việc xả thải:

- Trong việc sử dụng năng lượng: Công ty luôn nâng cao ý thức trách nhiệm, sử dụng tiết kiệm, áp dụng công nghệ tiên tiến, ít hao nhiên liệu hoặc các sản phẩm vật tư thân thiện với môi trường.
- Việc xả thải ra môi trường tuân thủ đúng quy định của cơ quan chức năng.

2. Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Tổng Giám Đốc:

- HĐQT luôn theo dõi sát sao hoạt động của Tổng giám đốc điều hành, kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của HĐQT nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động điều hành của Tổng giám đốc;
- Kết quả giám sát của HĐQT đối với Tổng giám đốc: nhìn chung trong năm 2022, Tổng Giám đốc Công ty VTB đã thực hiện có trách nhiệm và hiệu quả các chỉ đạo, quyết định của HĐQT, cụ thể:
 - + Đã thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ điều hành sản xuất kinh doanh, báo cáo kịp thời các nội dung và trình HĐQT công ty xem xét và phê duyệt, tổ chức thực hiện nghiêm túc các nghị quyết HĐQT.
 - + Báo cáo thực hiện định kỳ về sản xuất kinh doanh, tình hình tài chính của công ty kịp thời và chính xác.
 - + Tổ chức triển khai, thực hiện đúng qui định về chế độ đối với người lao động như BHXH, BHYT, BHTN....
 - + Lãnh đạo Công ty thực hiện tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022, cung cấp đầy đủ các chỉ số kế toán đối với HĐQT.

3. Các kế hoạch, định hướng năm 2023 của Hội đồng quản trị:

Tiếp tục duy trì đà tăng trưởng, ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty bằng việc:

- Đầu tư nghiên cứu phát triển sản phẩm mới có tính cạnh tranh hơn như:
 - + Phát triển thế hệ Tivi mới với tính năng tiên tiến nhất: WebSOS, android 11.0
 - + Nghiên cứu tích hợp các sản phẩm riêng lẻ trong môi trường (Eco System), đồng nhất hệ điều khiển từ trong nhà => xã hội.
 - + Phát triển và hoàn thiện các dự án liên kết – liên doanh, kết hợp sản xuất kinh doanh với các nhãn hiệu nổi tiếng: Xelex, Asus, K-Elec...
 - + Xử lý hàng tồn của các mặt hàng: Karaoke, loa, ampli... đặc biệt tại thị trường phía Bắc.
 - + Phát triển thương hiệu khẩu trang VTB, thiết bị y tế và các sản phẩm bổ trợ.
- Hoàn thành việc gia hạn thuê đất tại 248A Nơ Trang Long, P.12, Q.Bình Thạnh.
- Hoàn thiện hồ sơ pháp lý, thực hiện dự án đầu tư tại 6 Phạm Văn Hai.
- Hoàn thiện hồ sơ pháp lý đất tại Cát Lái, tiến hành khai thác có chiều sâu khu vực trên
- Tiếp tục tìm kiếm mở rộng đa dạng sản phẩm cũng như hình thức kinh doanh mới: xuất khẩu, hợp tác sản xuất kinh doanh, gia công, dịch vụ.... nhằm đảm bảo mục tiêu về doanh thu và lợi nhuận đề ra của trong năm.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY:

1. Hội đồng quản trị:

a. Thành phần và cơ cấu của Hội đồng quản trị (tính đến ngày 31/12/2022)

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số lượng CP năm giữ	Tỷ lệ sở hữu/ Vốn điều lệ
1.	Vũ Hải Vĩnh	Chủ tịch	-	-
2.	Vũ Dương Ngọc Duy	Thành viên TT	238.681	1,9935%
3.	Văn Viết Tuấn	Thành viên	107.200	0.8947%
4.	Đào Trung Thanh	Thành viên	70.605	0,5893%
5.	Giáp Minh Trung	Thành viên	-	-

b. Ban kiểm toán nội bộ:

- Ban kiểm toán nội bộ là đơn vị duy nhất Công ty trực thuộc Hội đồng quản trị. Ban kiểm toán nội bộ được thành lập theo Quyết định số 37/2021/QĐ-VTB ngày 29/12/2021 của Hội đồng quản trị Công ty CP Viettronics Tân Bình. Thành viên Ban kiểm toán nội bộ gồm:

STT	Họ và tên	Chức vụ
1.	Vũ Dương Ngọc Duy	Trưởng ban
2.	Lê Thị Lan	Thư ký
3.	Nguyễn Hữu Bảo Thạch	Thành viên
4.	Đặng Thị Hạnh	Thành viên
5.	Võ Sang Bánh	Thành viên

- Hoạt động của Ban kiểm toán nội bộ tuân thủ theo Quy chế hoạt động đã được ban hành, các quy định pháp luật điều chỉnh liên quan. Một số hoạt động trọng tâm của Ban kiểm toán nội bộ trong năm như sau: Kiểm toán các hoạt động, quy trình nghiệp vụ và các đơn vị, bộ phận của Công ty.

c. Hoạt động của Hội đồng quản trị:

- Trong năm 2022 HĐQT đã tiến hành họp 08 phiên (trong đó: 1 phiên họp trực tiếp, 2 phiên họp bằng hình thức trực tuyến và 5 phiên họp lấy ý kiến bằng văn bản); ban hành 09 Nghị quyết, thành phần tham dự đầy đủ, chi tiết:

STT	Thành viên HĐQT	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1.	Ông Vũ Hải Vĩnh	08	100%	
2.	Ông Bùi Mạnh Hùng	02	25%	Miễn nhiệm ngày 26/04/2022
3.	Ông Vũ Dương Ngọc Duy	08	100%	
4.	Ông Đào Trung Thanh	08	100%	
5.	Ông Văn Việt Tuấn	08	100%	
6.	Giáp Minh Trung	06	75%	Được bầu ngày 26/04/2022

- Nội dung cụ thể các phiên họp Nghị quyết mà Hội đồng quản trị đã ban hành, chi tiết:

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung
1.	Nghị quyết số: 02/2022/NQ/VTB-HĐQT	10/02/2022	Nghị quyết HĐQT phiên họp tháng 02/2022
2.	Nghị quyết số: 04/2022/NQ/VTB-HĐQT	04/03/2022	Nghị quyết HĐQT về việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022.
3.	Nghị quyết số: 05/2022/NQ/VTB-HĐQT	07/03/2022	Nghị quyết HĐQT phiên họp tháng 03/2022.
4.	Nghị quyết số: 10/2022/NQ-VTB-HĐQT	08/07/2022	Nghị quyết HĐQT về việc thống nhất với BKS chọn Công ty kiểm toán năm 2022.
5.	Nghị quyết số: 12/2022/NQ-VTB-HĐQT	29/08/2022	Nghị quyết HĐQT về việc chi trả tiền cổ tức còn lại năm 2021 và tạm ứng cổ tức 2022.
6.	Nghị quyết số: 15/2022/NQ-VTB-HĐQT	15/09/2022	Nghị quyết HĐQT phiên họp tháng 09/2022.
7.	Nghị quyết số: 18/2022/NQ-VTB-HĐQT	20/10/2022	Nghị quyết HĐQT về việc thanh lý hợp đồng hợp tác khai thác dự án số 6 Phạm Văn Hai, phường 2, quận Tân Bình.
8.	Nghị quyết số: 22/2022/NQ-VTB-HĐQT	08/11/2022	Nghị quyết HĐQT về việc thay đổi nhân sự Người PTQT, kiêm nhiệm Thư ký công ty
9.	Nghị quyết số: 26/2022/NQ-VTB-HĐQT	08/11/2022	Nghị quyết HĐQT về việc tiến hành tổ chức lấy ý kiến ĐHCĐ bằng văn bản đề thông qua chủ trương bổ sung ngành nghề kinh doanh của Công ty.

d. Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập:

- Trong năm 2022, thành viên độc lập Hội đồng quản trị đã thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ được Đại hội đồng cổ đông giao phó; Tham gia đầy đủ các cuộc họp và tham gia ý kiến, biểu quyết độc lập về các vấn đề cần sự quyết định của Hội đồng quản trị; Tham gia giám sát, chỉ đạo hoạt động theo phân công công việc của Hội đồng quản trị. Đánh giá về hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty năm 2022, Thành viên độc lập Hội đồng quản trị nhận thấy:
 - + Hội đồng quản trị làm việc với tinh thần trách nhiệm cao và minh bạch trong công tác quản trị, tuân thủ đầy đủ các quy định đối với công ty đại chúng.
 - + Trong năm 2022, Hội đồng quản trị đã tiến hành các cuộc họp định kỳ và các cuộc họp mở rộng theo đúng quy định của Điều lệ. Các nội dung cuộc họp được các thành viên Hội đồng quản trị thảo luận, đánh giá đầy đủ và cẩn thận để đưa ra những quyết định, giải pháp tốt nhất cho Công ty. Biên bản các cuộc họp được lập đầy đủ, chi tiết và rõ ràng có chữ ký của tất cả các thành viên Hội đồng quản trị dự họp.
 - + Các vấn đề liên quan đến kế hoạch sản xuất kinh doanh, hoạt động của doanh nghiệp và xây dựng hệ thống quản lý đã được Hội đồng quản trị thường xuyên xem xét và đánh giá trong các cuộc họp định kỳ.
 - + Các quyết định của Hội đồng quản trị tại các cuộc họp phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành; phù hợp với Điều lệ, Quy chế quản trị Công ty và Nghị quyết đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.
 - + Các quyết định của Hội đồng quản trị tại các cuộc họp mang tính dân chủ và hài hòa lợi ích với các cổ đông, không bảo vệ lợi ích riêng của bất cứ ai.
- Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt việc giám sát công tác quản lý, điều hành của Ban điều hành. Các thành viên Hội đồng quản trị giữ chức danh Tổng Giám đốc và Phó Tổng giám đốc đã thường xuyên tham dự các cuộc họp định kỳ và bất thường của Ban điều hành; kịp thời báo cáo Hội đồng quản trị những kết quả đạt được cũng như những khó khăn vướng mắc, qua đó giúp Hội đồng quản trị nắm rõ tình hình hoạt động của Công ty.

2. Ban kiểm soát:

a. Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

- Thành viên của Ban kiểm soát (tính đến ngày 31/12/2022):

Họ và tên	Chức vụ	Ngày tháng năm sinh	Trình độ CM	Số CP có quyền biểu quyết			Tỷ lệ%
				Tổng số	Trong đó		
					Cá nhân	Nhà nước	
Lê Thị Lan	Trưởng ban	21/08/1990	Cử nhân kinh tế				
Vũ Văn Tuấn	Thành viên	20/05/1981	Cử nhân kinh tế				
Đặng Thị Hạnh	Thành viên	20/08/2074	Cử nhân kinh tế, Cử nhân Luật	456	456	0	

- Thay đổi thành viên trong năm: không có

b. Hoạt động của Ban kiểm soát:

- Các cuộc họp của Ban kiểm soát trong năm:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Ngày bắt đầu là thành viên BKS	Số buổi tham dự	Tỷ lệ	Số kiến nghị
1	Lê Thị Lan	Trưởng ban	20/04/2019	04	100%	01
2	Vũ Văn Tuấn	Kiểm soát viên	20/04/2019	04	100%	
3	Đặng Thị Hạnh	Kiểm soát viên	20/04/2019	04	100%	

- Chi tiết các cuộc họp:

STT	Thời gian	Nội dung	Ý kiến
1	10/02/2022	Thông qua kế hoạch làm việc BKS năm 2022	

STT	Thời gian	Nội dung	Ý kiến
		Thông qua các nội dung kiểm tra BCTC năm 2022 và 6 chương trình trọng điểm trong nghị quyết ĐHĐCĐ.	Tán thành 3/3: 100%
2	25/04/2022	Thống nhất báo cáo Ban kiểm soát để trình đại hội đồng cổ đông năm 2022.	Tán thành 3/3: 100%
3	05/07/2022	Tìm kiếm lựa chọn danh sách đơn vị kiểm toán đủ năng lực trình HĐQT để thống nhất lựa chọn đơn vị kiểm toán thực hiện soát xét BCTC năm 2022 của công ty.	Tán thành 3/3: 100%
4	27/12/2022	Nội dung báo cáo tình hình quản trị công ty niêm yết 2022.	Tán thành 3/3: 100%
		Chuẩn bị các nội dung soát xét BCTC riêng và hợp nhất của công ty năm 2022.	

c. Đánh giá hoạt động của Ban kiểm soát trong năm:

- Hoạt động của Ban kiểm soát tuân thủ theo Quy chế hoạt động đã được ban hành, các quy định pháp luật điều chỉnh liên quan đồng thời vận dụng thông lệ quốc tế trên cơ sở phù hợp với nhu cầu và tình hình thực tế hoạt động của Công ty. Một số hoạt động trọng tâm của Ban Kiểm soát trong năm qua như sau:
 - + Giám sát báo cáo tài chính;
 - + Giám sát tình hình thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2022, giám sát việc chấp hành pháp luật, Điều lệ Công ty, các Quy chế, quy trình của Công ty và Nghị quyết/Quyết định của Hội đồng quản trị.
 - + Đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác quản lý, điều hành năm 2022;
 - + Tổng Giám đốc gồm 01 người, đã triển khai các Nghị quyết/Quyết định của Hội đồng quản trị, tuân thủ theo các quy định của pháp luật.
 - + Hội đồng quản trị và Tổng Giám đốc đã chỉ đạo, kiểm soát việc thực hiện, triển khai kế hoạch kinh doanh tại các công ty thành viên thông qua người đại diện vốn theo mục tiêu đã đặt ra và tăng cường hiệu quả sản xuất kinh doanh.
- Trong năm, Ban kiểm soát không nhận được khiếu nại nào của Cổ đông.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT, Ban Tổng giám đốc và Ban kiểm soát:

a. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:

		ĐVT: đồng
Khoản mục	Chức vụ	Số tiền
(*) Hội đồng Quản trị:		192.000.000
Ông Vũ Hải Vĩnh	Chủ tịch HĐQT	48.000.000
Ông Bùi Mạnh Hùng	Thành viên HĐQT đến 29/04/2022	12.000.000
Ông Vũ Dương Ngọc Duy	Thành viên HĐQT	36.000.000
Ông Đào Trung Thanh	Thành viên HĐQT	36.000.000
Ông Văn Viết Tuấn	Thành viên HĐQT	36.000.000
Ông Giáp Minh Trung	Thành viên HĐQT từ 29/04/2022	24.000.000
(**) Tổng giám đốc		298.871.000
Ông Văn Viết Tuấn	Tổng Giám đốc	298.871.000
(***) Ban kiểm soát		253.331.000
Tiền lương và thù lao của BKS		253.331.000

b. Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ:

c. Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ: không phát sinh

d. Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: công ty đã tuân thủ các quy định pháp luật về quản trị công ty, cụ thể:

- Lựa chọn tổ chức quản lý và hoạt động theo mô hình theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 137 của Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14.
- Cơ cấu Hội đồng quản trị của Công ty bảo đảm sự cân đối giữa thành viên điều hành và không điều hành: 03/05 thành viên Hội đồng Quản trị là thành viên không điều hành.
- Công ty đã tổ chức và thành lập Ban kiểm toán nội bộ đúng quy định của pháp luật.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH:

1. Ý kiến kiểm toán:

Ý kiến của Kiểm toán viên- Công Ty TNHH Kiểm toán và tư vấn UHY:

“Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính Hợp nhất kèm theo đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Công ty Cổ Phần Viettronics Tân Bình tại ngày 31/12/2022 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày phù hợp với Chuẩn mực kế toán, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất.”

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán:

Toàn văn bản Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2022 cho kỳ hoạt động từ 01/01/2022 đến 31/12/2022 đã được kiểm toán bởi Công Ty TNHH Kiểm toán và tư vấn UHY và được đăng tải chi tiết tại website: <http://vtb.com.vn/?Bcat=97&lg=vn&start=0>

CÔNG TY CỔ PHẦN VIETTRONICS TÂN BÌNH
TỔNG GIÁM ĐỐC



Văn Viết Tuấn

